



## Előterjesztés

**Tápiószele Város 2022. november 30.-i rendes  
Képviselő-testületi üléséhez  
(Képviselő-testületi üléshez készített  
előterjesztés kivonata)**



## Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületi, illetve bizottsági ülés elé kerülő előterjesztéséhez

### 8. napirend

**Tárgy:** Előterjesztés Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testületének a 2023.évi igazgatási szünetről szóló szülő...../2022.(XI.30.) rendeletére

Döntés : Határozat

A döntéshez Minősített többség szükséges a rendelet elfogadásához/ egyszerű többség szükséges a határozat elfogadásához.

A döntés módja: Nyílt szavazással

Nyílt ülésen tárgyalja

**Ügyiratszám:** K/33-43-8/2022.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése lehetőséget biztosít arra, hogy a képviselő-testület (a Kormány ajánlásának figyelembevételével) igazgatási szünetet rendeljen el a közszolgálati tisztviselők rendes szabadságának kiadására. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő alapszabadságának háromötödét. (A Kttv. 101.§ (1) bekezdése értelmében a köztisztviselői alapszabadság 25 munkanap – következésképp annak háromötöde 15 munkanapot jelent.)

Az igazgatási szünettel kapcsolatos konkrét rendelkezéseket rögzítő, a közszolgálati tisztviselők munka és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 13.§ (3) bekezdése és 14.§-a szerint: (3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot. 14.§ Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást. Az elmúlt évek tapasztalata alapján a Képviselő-testület által elrendelt igazgatási szünet eddig sem okozott fennakadást a lakosság felé nyújtott szolgáltatások tekintetében, valamint lehetővé tette a Hivatal köztisztviselői számára az évi rendes szabadság akadálytalan kiadását. A szabadságolási szokásokra figyelemmel (mind ügyféli mind munkavállalói oldalról) továbbra is célszerűnek tartjuk, hogy a Képviselő-testület a 2023. évi igazgatási szünetet július utolsó-augusztus első hete, valamint a karácsony és Újév közötti napok időszakában rendelje el, konkrétan:

➤ **nyári időszakban 2023. július 24-től augusztus 4-ig (10 munkanap)** ➤ **téli időszakban 2023. december 21-től 29. napjáig (5 munkanap)**

A jegyző feladata, hogy az igazgatási szünet időtartama alatt gondoskodjon – figyelemmel a Kormány rendeletben foglalt ajánlásra is – az anyakönyvi igazgatási és az egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról, valamint arról, hogy a lakossági ügyfélszolgálattal kapcsolatos területeken a feladatellátás zökkenőmentes legyen. E céllal az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal ügyeletet tart.

Az ügyeleti rendet a jegyző írásos intézkedésben állapítja meg. A jegyző az igazgatási idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat, a halaszthatatlan feladat elvégzéséről a megfelelő módon gondoskodik.

### **Határozati javaslat:**

1. Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023.évi igazgatási szünetről szóló rendeletet /2022.(XII.01) rendeletei közé iktatja.

## **Tápiószele Város Képviselő testületének /2022.(XII.01) rendelete**

### **a 2023.évi igazgatási szünet elrendeléséről**

Tápiószele Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a táv munkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13 – 15. §-ban foglaltak figyelembevételével a következőket rendeli el:

#### **1. §**

A rendelet hatálya kiterjed a Tápiószelei Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre, valamint munkavállalóra.

#### **2. §**

A Hivatal munkarendjében a 2023.évi nyári igazgatási szünet 2023. július 24. napjától 2023. augusztus 4 napjáig tart.

#### **3. §**

A Hivatal munkarendjében a 2023. évi téli igazgatási szünet 2023. december 21. napjától 2023. december 29. napjáig tart.

#### **4. §**

Az igazgatási szünet ideje alatt a Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói részére a szabadságot ki kell adni, illetve a rendes szabadságot ki kell venni.

## **5. §**

A jegyző az igazgatási szünet idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

## **6. §**

A lakosságot az igazgatási szünet elrendeléséről - annak kezdő napját megelőzően legalább 15 nappal - tájékoztatni kell.

## **7. §**

(1) E rendelet 2024. január 1. napján hatályát veszti.

(2) A rendelet kihirdetéséről a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott módon a jegyző gondoskodik.

## **8. §**

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba, és 2024. január 1-jén hatályát veszti.

Részletes indokolás

**Az 1–8. §-hoz**

**Általános indokolás**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az így kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

**Részletes indokolás**

**1.§-hoz:** Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

**2.§-hoz:** Meghatározza a 2023. évi nyári igazgatási szünet időtartamát.

**3.§-hoz:** Meghatározza a 2023.évi téli igazgatási szünet időtartamát.

**4.§-hoz:** A rendelet személyi hatálya alá tartozók számára az igazgatási szünet ideje alatt ki kell adni a szabadságot és azt ki is kell venni.

**5.§-hoz:** Halaszthatatlan feladatvégzés céljából a jegyző felmentést adhat a rendes szabadság kivétele alól.

**6.§-hoz:** A lakosságot az igazgatási szünet kezdő időpontja előtt legalább 15 nappal tájékoztatni kell.

**7.§-hoz:** Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7. § (1) bekezdése, 10. § (6) bekezdése szerint.

### **Előzetes hatástanulmány:**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni, az alábbi tényezőkre vonatkozóan:

A rendelet-tervezet: -

**Társadalmi hatás:** A rendelet-tervezettel a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatottak éves szabadságának kiadása biztosítható

- **Gazdasági, költségvetési hatása:** A rendelet tervezet végrehajtásának gazdasági költségvetési hatása nincs.

- **A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.** - A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.

- **A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs, a rendelet alkalmazása az eddigi adminisztratív munka további szükségességét igényli.

- **A rendelet megalkotásának szükségessége:**

A jogszabály megalkotásával biztosításra kerül a Tápiószelei Polgármesteri Hivatal köztisztviselői részére tervezhető a szabadság.

- **A jogalkotás elmaradásának várható következményei:** a jogalkotás elmaradásának közvetlen jogi, felügyeleti következménye nincs.

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: a rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

- A rendelet a meglévő állapotokat nem érinti.