



Előterjesztés

**Tápiószele Város 2022. november 30.-i rendes
Képviselő-testületi üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületi, illetve bizottsági ülés elé kerülő előterjesztéséhez

7. napirend

Tárgy: Előterjesztés Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testületének a köztisztviselők illetmény alapjáról és kiegészítéséről szóló...../2022.(XII.01.) rendeletére

Döntés : Határozat

A döntéshez Minősített többség szükséges a rendelet elfogadásához/ egyszerű többség szükséges a határozat elfogadásához.

A döntés módja: Nyílt szavazással

Nyílt ülésen tárgyalja

Ügyiratszám: K/33-43-7/2022.

Tisztelt Képviselő-testület!

Tápiószele Város Önkormányzat Képviselő-testülete immár hagyományosan minden év november/ decemberében, döntésével és rendelet megalkotásával gondoskodik a polgármesteri hivatal munkatársainak közszolgálati jogviszonyát érintő következő évi költségvetés-tervezési és szervezési feladatainak megalapozásáról.

A rendelet-tervezet egyes elemeivel kapcsolatos főbb tudnivalókat az alábbiakban foglaljuk össze.

1./ Az illetményalap emelése:

2023. évre a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők esetében az illetményalapot **76.320 forint**ra emelve javasoljuk a helyi rendeletben megállapítani, helyi költségvetési rendeleteinkben szabályozottak szerint 2020.-ban ez 47.860,-ft , 2021-ben 53.500,-ft míg 2022.-ben 63.600,-ft volt. (Az emelés mértéke 2021.-ben közel 19 %-os volt, míg 2020-ban közel 12 %-os.

Hivatkozva a 2022-es évben kialakuló inflációs csúcsra, a jelenlegi gazdasági helyzetre, az elszabaduló árakra, valamint a – pontos számadatait tekintve még nem is ismert - rendkívül megterhelő rezsiköltség növekedésekre, a garantált bérminimum tervezett emelésének mértékére, **mely 26%-os mértékkal tervezett** a jelenlegi ismereteink szerint. A Tápiószelei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak körében a bérfeszültség elkerülése érdekében kérjük az illetményalap **20 %-os** emelését. Ezen emelést egyrészt a realitások talaján maradó mértékűnek tartjuk, másrészt szükségesnek a Hivatalon belül rendszeresített teljesítményösztönző rendszer továbbra is kellő hatásfokkal történő működtetéséhez.

Tennék ezt azért is, mert amennyiben a garantált bérminimum megemelésre kerül 26%-al, akkor néhány köztisztviselő lesz az (például a nyugdíj előtt állók) akik kimaradnának a béremelésből.

Jelenlegi besorolási tábla és illetményalappal számítva:

Felsőfokú végzettségű 8 éve a hivatalnál dolgozó köztisztviselő alapilletménye:

$63.600 \times 3,9 = 248.040 \text{ ft} \times 1,12 = 277.805,-\text{ft}$ az illetménykiegészítéssel együtt sem érhető el a garantált bérminimum.

Középfokú végzettségű dolgozó esetén, 33 éve a hivatalnál dolgozó köztisztviselő esetén:

$63.600 \times 4 = 254.400 \times 1,12 = 284.928,-\text{ft}$ még az illetménykiegészítéssel sem érhető el a garantált bérminimum.

2./ Illetménykiegészítés:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234.§ (3) bekezdésekben foglaltak szerint a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál **legfeljebb 30%-a.**

A Kttv. 234. § (4) bekezdése szerint a helyi önkormányzat rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke az alapilletmény **legfeljebb 20%-a.**

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2022. évi illetményalapról szóló **13/2021. (XII.16.) önkormányzati rendelet valamint** a korábbi években megállapított illetménykiegészítés mértékét tartalmazza, amely szerint:

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2022. évre megállapított illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 12 %-a, **Javasolt mérték 20%**
- b) középiskolai végzettségű köztisztviselő 2022. évre megállapított illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 12 %-a. **Javasolt mérték 20 %**

Tekintettel arra, hogy a Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévra történő megállapítására ad felhatalmazást, így szükséges a rendelet megalkotása. Javaslom a 2023. évre az illetménykiegészítés mértéke emelésének jóváhagyását és ennek alapján a 2023. évre vonatkozóan az önkormányzati rendelet megalkotását.

Határozati javaslat:

1. Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselők helyi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendeletet /2022.(XI.30) rendeletei közé iktatja.

Határozati javaslat:

- 1 Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország 2023.évi Költségvetéséről szóló 2022.évi XXV törvény 65.§. (5) bekezdésében foglaltakra tekintettel a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak részére biztosítja a havi 1000 ft bankszámla költségekhez való hozzájárulást

Felelős: Polgármester, Jegyző

Határidő: folyamatos

Tervezet

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testületének /2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelete

a köztisztviselők 2023.évi illetményalapjáról és illetmény kiegészítéséről

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testülete, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény 234. § (3) (4) bekezdéseiben valamint a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

A rendelet hatálya a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A Tápiószelei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 2023. évben 76.320.-Ft.

3. §

A Tápiószelei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott valamennyi köztisztviselő vonatkozásában az illetménykiegészítés mértéke 2023.évben az alapilletményének a 20%-a.

4. §

Hatályát veszti a 13/2021 (XII.16) a köztisztviselők illetmény alapjáról szóló, valamint a 14/2021.(XII.16) önkormányzati rendelet. Ez a rendelet 2023. december 31.-én hatályát veszti.

5. §

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba, és 2023. december 31-én hatályát veszti.

Részletes indokolás

Az 1-5. §-hoz

A rendeletben meghatározott mértékű a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatottak illetmény alap és pótlék emelése hozzájárul a Hivatalon belül rendszeresített teljesítményösztönző rendszer továbbra is kellő hatásfokkal történő működtetéséhez. Ezzel nagyobb lesz az esélye annak, hogy a helyi lakosság megfelelő ellátásához, ügyeik intézéséhez biztosított legyen a megfelelő személyi állomány. Az illetmény alap változatlanul hagyása, illetve az illetmény kiegészítés változatlanul hagyása felgyorsíthatja a hivatali dolgozók elvándorlását. A 2022-es évben kialakuló inflációs csúcsra, a jelenlegi gazdasági helyzetre, az elszabaduló árakra, valamint a – pontos számadatait tekintve még nem is ismert - rendkívül megterhelő rezsiköltség növekedésekre, a garantált bérminimum tervezett emelésének mértékére, a foglalkoztatottak körében a bérfeszültség elkerülése érdekében emelésre kerül az illetmény alap 20%-al. Az illetmény kiegészítés mértéke pedig 8 %-al. A költségvetési törvényben meghatározott illetmény alap 2008 óta nem változott.

Előzetes hatástanulmány:

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni, az alábbi tényezőkre vonatkozóan:

A rendelet-tervezet: -

Társadalmi hatás: A rendelet-tervezettel a Tápiószelei Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatottak illetmény alap és pótlék emelése hozzájárul a Hivatalon belül rendszeresített teljesítményösztönző rendszer továbbra is kellő hatásfokkal történő működtetéséhez. Ezzel nagyobb lesz az esélye annak, hogy a helyi lakosság megfelelő ellátásához, ügyeik intézéséhez biztosított lesz a megfelelő személyi állomány. Az illetmény alap változatlanul hagyása, illetve az illetmény kiegészítés változatlanul hagyása felgyorsíthatja a hivatali dolgozók elvándorlását.

- **Gazdasági, költségvetési hatása:** A rendelet tervezet végrehajtásának gazdasági költségvetési hatása van, de a garantált bérminimumra történő kiegészítés jogszabályi követelménye miatt ennek többletköltség igénye nem jelentős.

- **A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.** - A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.

- **A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs, a rendelet alkalmazása az eddigi adminisztratív munka további szükségességét igényli.

- **A rendelet megalkotásának szükségessége:**

A jogszabály megalkotásával biztosításra kerül a Tápiószelei Polgármesteri Hivatal köztisztviselői részére a köztisztviselői életpálya kiszámíthatósága, a köztisztviselők elvándorlását megakadályozza, mely veszélyeztetné a helyi társadalom ellátását ügyeiknek intézését.

- **A jogalkotás elmaradásának várható következményei:** a jogalkotás elmaradásának közvetlen jogi, felügyeleti következménye nincs.

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: a rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

- A rendelet a meglévő állapotokat nem érinti.