



12.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

12. napirend

1. Tárgy: Tápiószele, Rákóczi úti járda felújításának teljesítésigazolására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

A Rákóczi úti járda felújításával kapcsolatos elszámolás benyújtásra került. A Képviselő testület döntése, és felhatalmazása alapján került sor a kivitelezésre.

A kivitelezéshez kapcsolódóan a Colas Zrt benyújtotta a teljesítés igazolást, melynek aláírására kérjük a Képviselő-testület felhatalmazását.

Az elszámolás műszaki szakmai véleménnyel alátámasztott. A kapcsolódó dokumentumok korábban megküldésre kerültek a Tisztelt Képviselő-testület részére.

A Colas Zrt- sürgeti a teljesítés igazolás aláírását- tekintettel arra, hogy a kivitelezés költségét megelőlegezték.

HATÁROZATI JAVASLAT

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő testülete a Colas Zrt által elkészített Rákóczi úti járda kivitelezéséhez kapcsolódó teljesítés igazolására felhatalmazza a polgármestert.

A kivitelezési költség kifizetését engedélyezi, Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő testületének 2023. évi Költségvetéséről szóló, a 18/2023.(III.02) rendeletének-előirányzatának terhére.

Felelős: Dobos Imre György polgármester

Határidő: folyamatos



13.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

13. napirend

Tárgy: Házisegítség-nyújtás- feladat ellátásának biztosítására.

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

2023 májusában már döntöttünk a helyettesítés biztosításának- egyedi megbízással – történő ellátásáról. A megbízás lejártát követően nem vállalta tovább a feladat ellátást az akkor megbízott személy.

Az 1/2000.(I.7) SZCSM rendelet 6.§ (4a) bekezdése szerint:

„d) házi segítségnyújtás keretében nyújtott személyi gondozás esetén

da) a szociális gondozók havi számát az 5. számú melléklet A) pontja szerinti tevékenységnaplókban ellátottanként, havonta rögzített időtartamok összesítése alapján kell meghatározni,

db) a tevékenység megkezdésének első hónapjában a megállapodásokban rögzített időtartamok összesítése az irányadó,

dc) egy gondozó közvetlen gondozásra fordított havi órakerete éves átlagban 147 óra, úgy, hogy az ellátotti szám számítása során 21 óra = 1 fő ellátott;”

A jelenlegi ellátotti létszám (igényelt óraszám) még nem biztosítja , a második gondozó 147 óraszámát.

Rubintné Mohácsi Szilvia- egészségügyi szakközépiskolai végzettséggel, (sok éves szakmai tapasztalattal) vállalná a feladat ellátását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására, majd a határozati javaslat elfogadására!

H A T Á R O Z A T I javaslat

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testülete, 2023. október 1 napjától megbízza Rubintné Mohácsi Szilviát- a házi segítség nyújtási feladat ellátás helyettesítésére, határozatlan időre. A megbízási szerződés aláírására felhatalmazza Dobos Imre György polgármestert.



14.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

14. napirend

Tárgy: Előterjesztés: a Tápiószelei Csicskerke Óvoda - Bölcsőde 2022/23-as tanévéről szóló beszámolójának elfogadására.

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Az előterjesztés melléklete a Csicskerke Óvoda-Bölcsőde beszámolója!

Kérem annak megvitatását követő elfogadását.

H A T Á R O Z A T I javaslat

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő- testülete, megköszöni a Csicskerke Óvoda - Bölcsőde dolgozóinak munkáját, az előterjesztett beszámolót elfogadja, a 2022/23-as tanévéről.

TÁPIÓSZELEI CSICSERKE

ÓVODA - BÖLCSŐDE

INTÉZMÉNYVEZETŐI BESZÁMOLÓ

A 2022/2023 NEVELÉSI ÉVRE

2023.

Intézmény címe: 2766 Tápiószele, Somogyi Béla u.1.

Elérhetősége, telefon: 06-53-816-774

Email: területiovoda@freemail.hu

Intézmény OM-azonosítója: 037277

Intézmény fenntartója: Tápiószele Város Önkormányzata

Készítette: Szabóné Récsi Erika

Legitimációs záradék

Az intézmény OM azonosítója: 037277	Készítette: Szabóné Récsi Erika intézményvezető
Az érvényességet igazoló aláírások	
Határozat számon elfogadta: Nevelőtestület nevében Alkalmazottak nevében	Vélemény nyilvánítók: Óvodai Szülői Közösség nevében Alkalmazottak nevében
Intézményvezetői jóváhagyás határozatszama: Intézményvezető aláírása Ph.	
Fenntartói egyetértést kinyilvánító: A fenntartó képviselőjében Ph.	
A dokumentum jellege: Nyilvános Megtalálható: irattár	

Tartalomjegyzék

1. Pedagógiai folyamatok	5
1.1. Tervezés, helyzetelemzés	6
1.2. Megvalósítás	7
1.3. Ellenőrzés	8
1.4. Értékelés	9
1.5. Korrekció	10
2. Személyiség-és közösségfejlesztés	10
2.1. Személyiségfejlesztés	11
2.2. Közösségfejlesztés	12
3. Eredmények	13
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	15
5. Az intézmény külső kapcsolatai.....	16
6. A pedagógiai munka feltételei.....	20
6.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek	21
6.2. Személyi feltételek	22
6.3. Szervezeti feltételek	23
7. Az Óvodai nevelés országos alapprogramban elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés	24
8. Alapító okirat szerinti feladatellátás.....	25
9. 2022/2023 nevelési év eredményei	41
10. Vezetői munka értékelése.....	43
11. Pályázatok.....	46
12.Szakmai programok, sikerek.....	47
13.Beszámoló a Mókus bölcsődei csoport éves működéséről.....	51
14. Mellékletek.....	57
1.sz. melléklet: Egyéni képességfejlesztő mutató összesítő.....	57
2. sz. melléklet: Önértékelési szakmai munkaközösség 2022-2023. nevelési év éves beszámolója	59
3. számú melléklet: Beszámoló a Belső Ellenőrzési Csoport 2022/2023-es tanévben végzett munkájáról.....	66
4.számú melléklet: A Tápiószelei Csicskerke Óvoda DIFER mérési eredménye a 2022/2023. nevelési évre	68

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: Tápiószelei Csicsserke Óvoda-Bölcsőde

Az intézmény címe: 2766 Tápiószele, Somogyi Béla u.1.sz.

OM azonosítója: 037277

Elérhetősége: Telefon/fax:06 53/816-774

E-mail: területiovoda@freemail.hu

Honlap: <http://www.csicsserke.hu/>

Az intézmény fenntartója: Tápiószele Város Önkormányzata

Az intézmény fenntartójának címe: 2766 Tápiószele, Rákóczi ú. 4. sz.

Az intézmény típusa: Többcélú intézmény: óvoda – bölcsőde

A beszámoló az intézmény 2022/2023. évi éves munkaterve, a 20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet 3§ (1) értelmében, a Pedagógiai Program, az intézmény munkaközösségeinek munkatervei és beszámolóit alapján készült.

A fenti dokumentumok határozzák meg a nevelés céljait és a cél eléréséhez szükséges feladatokat.

A 2022/2023. évi értékelés e szempontok, valamint az Önértékelési Kézikönyv–Intézményi Önértékelési területeinek figyelembevételével készült

1. Pedagógiai folyamatok

Az intézmény vezetése a belső és a külső partnerek bevonásával alkotja meg az intézmény stratégiai és operatív terveit (pedagógiai, nevelési program). A stratégiai tervezés eredménye a pedagógiai program, amely rögzíti a célokat, amelyek befolyásolják az intézményi pedagógiai folyamatot.

A terület értékelése során elsősorban tehát a pedagógiai programban vagy más stratégiai dokumentumban megtalálható, a célok elérését biztosító, elsősorban pedagógiai folyamatok tervezési, megvalósítási, ellenőrzési és értékelési rendjének tudatosságát, az eredményeknek megfelelő és szükséges korrekciók elvégzésének hatásosságát, fejlesztő jellegét kell vizsgálni.

Kulcsjellemzők:

- Az intézmény pedagógiai programja és alaptevékenysége világos, a nevelés, tanulási-tanítási folyamattervezése, megvalósítása, ellenőrzése és értékelése során a gyermeki alapkészségek és kulcskompetenciák fejlesztésére koncentrálnak. Az intézmény céljai eléréséhez rendelkezik stratégiai és operatív tervekkel, amelyek elkészítéséhez, fejlesztéséhez megfelelő információkat szerez be és bevonja az intézmény külső és belső partnereit.
- A tervek megvalósítása nyomon követhető, a napi pedagógiai gyakorlat a célok megvalósítását szolgálja.
- Az intézmény törekszik arra, hogy a pedagógusok tanítási gyakorlata szabályozott és tervezett legyen.
- Az intézményben működő ellenőrzési rend alapján a tervek megvalósításának eredményessége és hatékonysága pontosan meghatározható.
- Az értékelések eredményeinek visszacsatolása megtörténik, és az, az intézményi fejlesztések egyik alapját képezi.

1.1. Tervezés, helyzetelemzés

Tervezés

Az elmúlt évben a korábbi intézményt átszervezték, így óvodánk, a Tápíószelei Csicserke Óvoda-Bölcsőde többcélú intézménnyé vált..

Az átszervezés következményeként a nevelési év végén az összes szabályozó dokumentumot elkészítettük.

A bölcsődei csoport 2022. február első napján nyitotta meg kapuját, majd 2022. szeptember 01-től szintén 12 fő kisgyermek beszoktatásával kezdtük meg a bölcsődei létünket.

(Bölcsődei beszámoló –részletesen a beszámoló végén található.)

Az intézmény éves munkaterve egyeztetés után elkészült, melyet a nevelőtestület jóváhagyott. Az intézményi munkaterv, a nevelőtestület bevonásával, a munkaközösség vezető, a gyermekvédelmi felelős és a BECS éves munkaterveinek figyelembe vételével készült. A munkatervben megfogalmazásra kerültek a nevelési év céljai, feladatai, programjaink felelősei, meghatározásra került az ellenőrzések ideje, módja, időpontja és dokumentálása.

A kollégák továbbképzésen való részvételét az óvoda céljainak eléréséhez igyekeztünk igazítani, valamint figyelembe vettük az egyének szándékát, érdeklődési körét. Továbbképzéseink nagy részben helyben valósultak meg, erre bővebben kitérek később a beszámolómban.

Helyzetelemzés

Óvoda szintű ünnepeink hiánytalanul megvalósulhattak így a projektnapjaink, rendezvényeink a szabadban, intézményi szinten vagy csoportonként kerülhettek megrendezésre. A munkaterv elkészítésekor az aktuális rendeleteket, szabályzókat figyelembe vettük, s ez alapján kerültek megrendezésre a programok, projektnapok. A szülők már bent tartózkodhatnak az intézmény területén, szolgáltatások, a tehetséggondozó szakkörök folyamatosan, zavartalanul működtek.

A beszámoló tartalmazza a betervezett és megtartott programokat, projektnapokat.

1.2. Megvalósítás

Az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya, egymásra épülésének gyakorlata.

A munkaterv - a Pedagógiai Program, az SZMSZ, a Házirend, a Továbbképzési program és a hatályos jogszabályi rendelkezések, az útmutatók, valamint az előző nevelési év eredményeinek figyelembe vételével készült.

Az intézményünkben 10 óvodai csoport van. (vegyes és homogén életkorú csoportok) Széleskörű szakmai tudást, alapos felkészültséget igényel az óvodapedagógusoktól, hogy egyrészt tisztában legyenek a korosztályok jellemzőivel, másrészt minden egyes gyermeket ismerjenek, csakis így tudnak a gyermekek életkori sajátosságainak és egyéni képességeinek megfelelően tervezni, szervezni és fejleszteni.

Munkájukat áthatja a gyermekek elfogadása, tiszteletben tartása, szeretete.

A munkatervben kiemelt célok és feladatok kerültek megfogalmazásra. Ezek az óvodai munkánk stabilitására, az elvárt nevelési, tanulási eredmények elérésére, a szülők, a gyermekek és a munkatársak elégedettségére, a fenntartói elvárásokra és központi irányelvekre épültek. Munkánk hatékonyságát és sikerességét a tudatosan tervezett és felépített nevelőmunka biztosította.

A pedagógiai folyamat a tervekben, a csoportnaplókban, valamint a gyermekek által készített produktumokban nyomon követhető.

Az intézményben munkaközösség és munkacsoportok egyaránt működtek, melyek a tervezett pedagógiai célok és a hozzá kapcsolódó feladatok megvalósítását segítették.

Az intézmény éves munkatervének gyakorlati megvalósításában mindenki részt vett, a feladatok elosztásnál ügyeltünk az arányos - egyenletes elosztásra és az egyének terhelhetőségének mértékére.

Érezhető volt a mindennapokban, a csapatban való gondolkodás, az önzetlen segítségnyújtás, az együttműködés az adott feladatok megvalósításában.

Olyan óvodai élet megteremtésére törekedtünk, melyben hangsúlyt kapott a kreativitás, a gondolkodás kibontakozása, a tanulási képességek és a kompetenciák fejlesztése.

Pedagógiai munkánk megfelelt az éves tervezésben foglaltaknak.

Pedagógiai Programunkra épülő, módszertanilag átgondolt, differenciáló, a csoportban lévő gyermekekhez igazodó nevelési tervet készítették a pedagógusok - figyelembe véve az óvoda sajátosságait, lehetőségeit és szokásait. 2022-2023 nevelési évben a tervezetek gyakorlati megvalósítását teljes mértékben el tudtuk végezni az intézményben.

A nyár folyamán az óvodai ellátásra a szülők igényt tartottak, így egész nyáron igénybe vehették a szülők az óvodai ellátást.

A nyári óvodai életet színes programokkal tettük változatossá, a gyermekek számára vonzóvá.

1.3. Ellenőrzés

Az ellenőrzés működtetése az intézményben

A nevelési év során több belső ellenőrzés is megvalósult.

A belső ellenőrzések ütemezését a munkaterv tartalmazza. Az ellenőrzés a munkatervben meghatározott időpontban valósult meg.

Az ellenőrzések célja: a Pedagógiai Program megvalósulásának ellenőrzése, továbbá visszajelzés az óvónő, a nevelést-oktatást segítő kollégák munkájának színvonaláról.

Az ellenőrzések feladata: az eredményes és hatékony nevelőmunka elősegítése, a kitűzött feladatok és az eredmények összevetése, az ellenőrzés eredményeinek visszacsatolása, valamint erősségeink, fejlesztendő területeink feltárása és az abból adódó feladatok meghatározása.

Az ellenőrzés vagy spontán, vagy tervezett megfigyeléssel vagy dokumentum-ellenőrzéssel történt.

- Spontán megfigyelés: nyitva tartási időben bármikor, információgyűjtés pedagógusok és a pedagógiai munkát segítők munkájáról.
- Tervezett megfigyelés: előre egyeztetett időpontban, információgyűjtés a pedagógusok és a pedagógiai munkát segítők munkájáról, a csoportokról és az addig elért eredményekről.
- Dokumentum ellenőrzés: A csoportban használt dokumentumok ellenőrzése, azok pontos határidőre való vezetése.
- Az egyéb, óvodatitkár által vezetett óvodai dokumentumok ellenőrzése (statisztikai

adatok-, nyilvántartások vezetése, KIR adatbázis naprakészsége).

A tisztasági szemle ebben a nevelési évben elmaradt.

Vezetői/vezető-helyettesi észrevételként megfogalmazásra került, hogy a pedagógusok, a pedagógiai munkát segítők körültekintőek munkájukkal kapcsolatban.

A BECS több pedagógus önértékelését tervezte a nevelési évre, melyek szintén megvalósultak ebben a nevelési évben. Lásd: Melléklet

1.4. Értékelés

Intézményi értékelés megvalósulása

Az értékelés tények és adatok alapján tervezetten és objektíven történik.

Az óvodavezető-helyettesek kiemelten (s szinte minden dolgozó) sok segítséget és támogatást nyújtottak az intézmény eredményes működése/működtetése érdekében.

A szervezeti kultúra formálódott, a rendszeres megbeszélések eredményeként az intézmény belső információ áramlása megfelelőnek bizonyult. (ennek tökéletesítéséről folyamatosan konzultáltunk a kollégákkal)

Az óvodavezető-helyettesek, a munkaközösség és a munkacsoport vezetői, illetve bizonyos feladatokkal megbízott személyek szóban illetve írásban számoltak be munkájukról, rábízott feladataikról.

Ezek alapján valós képet kaptam az óvoda szakmai munkájáról, a kollégák munkájáról, de az épületek állagáról és a szükséges fejlesztésekről egyaránt.

Gyermeki értékelés működése a gyakorlatban

Az intézményben a gyermekek teljesítményének értékelése a törvényi előírások és a Pedagógiai Programunkban megfogalmazottoknak megfelelően történt. Az óvoda a Difer mérőeszközt (4 kortól) valamint az Egyéni képességmérő lapot használjuk 3 éves kortól. A gyermeki teljesítményeket az óvodapedagógusok nyomon követik, megfigyelik, dokumentálják, elemzik, értékelik, és az eredmények tükrében egyénre szabott fejlesztési tervet készítenek.

A gyermekek képességeinek megismerése, fejlődésének nyomon követése megvalósult.

A beszoktatás kezdeti időszakában a gyermekekről Anamnézis lapot töltöttek ki az óvodapedagógusok, majd megfigyeléseik, tapasztalataik alapján a gyermekek képességeit értékelték.

Fogadó óra formájában a szülőket tájékoztatták gyermekük eredményeiről, fejlesztendő területeiről, javaslataikat, észrevételeiket rögzítették, valamint tanácsot adtak nevelési problémák megoldására. Lásd: mérési eredmények összegzése, ami a Mellékletben található.

1.5. Korrekció

Az ellenőrzés eredményeinek beépítése a fejlesztésbe

Az ellenőrzések során feltárt eredményeket felhasználjuk intézményünk fejlődése érdekében.

Nevelési értekezleten, megbeszéléseken, beszámoló alkalmával értékeltük munkánkat, levontuk a tanulságokat, meghatároztuk a fejlesztéseket, szükség szerint korrekciót végeztünk.

A felmerült problémákra intézményi szinten kerestük a megoldást, belső - külső erőforrások és szakmai támogatások felkutatása által.

2. Személyiség-és közösségfejlesztés

Az intézmény egyik legfontosabb feladata a nevelés, a tanulási-tanítási folyamat során a személyiség és közösségfejlesztés kereteinek biztosítása. Felkészültnek kell lennie a pedagógusnak a személyre szabott nevelés-oktatás feladatainak ellátására, valamint a tanulási nehézségek kezelésére és a tehetségek fejlesztésére, gondozására (kiemelt figyelmet igénylő gyermekek).

A közösségfejlesztő tevékenység az intézmény hagyományaival és a gyermekek személyes kompetenciáinak fejlesztésével összhangban történik meg.

Kulcsjellemzők:

- Az intézmény munkájában kiemelt figyelmet kap az egyes gyermeki kulcskompetenciák fejlesztése.
- Az intézményben folyó nevelő-oktatómunka keretei az egyes gyermekek személyes és szociális készségeinek, képességeinek figyelembevételével kerülnek kialakításra.
- Megfelelő módon történik meg az egyéni tanulási módszerek, programok bevezetése és működtetése, például a tehetséggondozás és a felzárkóztatás.
- Az intézményben alkalmazott nevelési, tanítási- és tanulásszervezési eljárások a különböző szociális háttérű, képességű és érdeklődésű gyermekek együttnevelését, tanulását szolgálják.
- Az intézményben a gyermeki közösségek tevékenysége tudatos tervezés alapján zajlik, alkalmanként megtörténik a külső partnerek bevonása is.

2.1. Személyiségfejlesztés

Óvodánkban homogén és vegyes életkorú csoportok vannak. A beszoktatás ideje gyermekenként különböző, kinél rövidebb, kinél hosszabb időt vett igénybe. Figyelembe vettük a gyermekek egyéni szükségleteit és a szülők kéréseit. Igyekeztünk a jó időt kihasználva, a szabad levegőn, az udvaron megvalósítani a szülős beszoktatást, illetve azt, hogy minél kevesebb időt töltsenek a felnőttek a zárt helyiségekben.

A csoportban sokrétű lehetőség nyílt a gyermekek megismerésére/megfigyelésre és kulcskompetenciáinak fejlesztésére. Célunk, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges értelmi, kommunikációs, szociális és testi érettség kialakítása.

Az intézmény vezetése és a pedagógusok megfelelő információval rendelkeztek a gyermekekről. A szülőkkel tovább szélesítettük kapcsolatainkat, mely a kölcsönös bizalomra épült. A szülők is, illetve a pedagógusok is egyaránt kezdeményezték a problémák megoldására irányuló segítségkérést - segítségnyújtást. A gyermek harmonikusfejlődése érdekében tanácsokkal, javaslatokkal láttuk el őket, melyeket általában elfogadtak.

Az óvoda a gyermekvédelem egyik fontos jelzőintézménye.

Az óvodapedagógusok kötelessége, hogy közreműködjenek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények

megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Az óvodapedagógusok folyamatosan figyelemmel kísérték a gyermekek szociális helyzetét, esetleges veszélyeztetettségét, hátrányos helyzetét.

Rendszeres, csoporton belüli, egyéni, felzárkóztatást célzó tevékenységet szerveztek az érintett gyermekeknek. A gyermekvédelmi felelősök rögzítették a gyermekekkel kapcsolatos információkat. A gyermekvédelmi feladataink legfőbb célja, a megelőzés, az időben nyújtott segítség biztosítása. Ha a megelőzésére már nincs mód, a legfontosabb a tünetek okainak megkeresése majd a veszélyeztetettség megszüntetése.

A gyermekvédelmi feladatok hatékony megoldásában segítségünkre voltak a városunkban működő Gyermekvédelmi Szolgálat, Védőnői Szolgálat, Gyermekorvos és a Rendőrség. Ezen intézmények dolgozóival az esetek függvényében kapcsolatot tartottunk személyesen, online módon és írásban egyaránt.

2.2. Közösségfejlesztés

Stratégiai és operatív terveinkben szereplő közösségfejlesztési feladatokat megvalósítottuk.

Projektjeink már a megszokott módon valósultak meg.

Az óvoda vonzóvá tételében az élménygazdag tevékenységek, központi szerepet kapnak. Hagyománnyá vált projekt napjaink, heteink, részben szülői bevonással valósultak meg.

Törekedtünk a pedagógusok, pedagógiai munkát segítők, valamint a szülők közötti folyamatos információcsere jobbítására és a harmonikus együttműködésre (online platformok valamint személyes kontakt is, az aktuális helyzetnek megfelelően)

Korábbi évekhez képest a beiratkozás normál módon valósult meg, a szülők éltek a személyes megjelenést igénylő beiratkozás lehetőségével. Nyílt napot, szülői értekezletet, fogadó órákat tartottunk.

Közösségfejlesztés: Az őszi folyamán egy közös programot, kirándulást szerveztünk a kollégáknak. Hétköznapi, délutáni programként Budapestre, a Parlamentbe és a Zene házába látogattunk el, egy nevelés nélküli munkanap keretében.

Remélem, az idén is tudom mozgósítani a kollégákat a közös programok részvételében. Csapatépítésre, közösségépítésre szervezésére is sor került. A karácsonyi estebédet - Őszi Úrnak köszönhetően - a tápiószőlősi Bagolyvár Birtok egyik rendezvénytermében tartottuk. Az ünnepség meghitt és az alkalomhoz illően hangulatosra sikeredett, ez a gyönyörű környezetnek valamint a csodás kis karácsonyi műsornak volt köszönhető. Nagy örömmre szolgált, hogy mint munkáltató- a takarékos gazdálkodásnak köszönhetően - minden óvodai alkalmazottat sikerült egy kis jutalomban részesíteni. Nyugdíjas kollégáinkat, sajnos, óvatosságból nem hívtuk meg, ezt bepótoltuk a Pedagógusnapra közös ünneplésen, ahová már bátran invitáltuk őket. (Pedagógusnapra közös estebéd, helyben, az óvodánkban.)

3. Eredmények

Az intézményben folyó nevelő-oktató munka során folyamatosan szükséges annak vizsgálata, hogy a pedagógiai programban megfogalmazott célok elérése reális-e az elért eredmények alapján. Az intézmény eredményeinek elemzése, az értékelés eredményének visszacsatolása ezért arról ad információt, hogy milyen irányú fejlesztésre, illetőleg változtatásra van szükség a pedagógiai folyamatokban, a szervezet működésében.

Kulcsjellemzők:

- Az intézményben folyó nevelő-oktató munka eredményességét jelző mutatókat folyamatosan gyűjti, értelmezi, elemezi az intézmény.
- Az intézményben a gyermeki teljesítményeket folyamatosan figyelemmel kísérik, dokumentálják, és az egyes területek értékelési eredményeit összekapcsolják.
- Az intézmény nevelési-oktatási tevékenységével kapcsolatos partneri elégedettség
- különös tekintettel a gyermekek lassú átmenetét az iskolai oktatásba, tovább haladására és az erre való felkészítésre, a gyermekek képességeinek kibontakoztatására, a gyermekek értékelésére, az egyéni tanulási és fejlesztési lehetőségekre, a tehetséggondozásra, a hátrányos helyzetű gyermekek támogatására és a nevelés-oktatás általános színvonalára.
-

Eredményességi mutatók az intézményben

Intézményünk Pedagógiai Programjának egyik prioritása a felzárkóztatás eredményessége. Célunk, hogy nevelőmunkánk eredményeként a gyermekek testileg, lelkileg egészségesek, kiegyensúlyozottak legyenek. Ehhez gyermekközpontú, barátságos, biztonságot adó környezetet biztosítunk, mely megfelelő színteret ad a gyermeki személyiségfejlődésének, a képességek kibontakozásának, a hátrányok leküzdésének. Arra törekedtünk, hogy a gyermekekben alakuljanak ki azok a képességek, amelyek alkalmassá teszik őket a zökkenőmentes iskolakezdésre, majd az iskolai életre.

Nevelési céljaink eléréséhez nagyon fontosnak tartom, hogy mindenki saját képességének és tudásának legjavát adja. Fontos, hogy tudjunk együtt dolgozni, egymásnak segítséget adni és egymástól segítséget kérni. Csak olyan közegben lehet tartós eredményeket elérni, ahol a kitűzött feladatok megvalósításában partner az alkalmazotti közösség és a szülői közösség egyaránt. Arra törekedtünk, hogy partnereink elégedettségét növeljük, munkánkat még eredményesebbé tegyük. A gyermekek fejlődését az általános iskola első évében figyelemmel kísértük. A szülőkkel és az elsős tanítókkal személyes beszélgetéseink alkalmával érdeklődtünk a gyermekek fejlődéséről, valamint az iskolák meghívására meglátogattuk őket. Törekedtünk a város iskolájával a kölcsönös kapcsolattartás kiépítésére és az információcsere fenntartására, ezért lehetőséget biztosítunk az iskola bemutatkozására.

A 2022-2023. nevelési évben önértékelésre kijelölt kollégák az alábbiak voltak:

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| – Kolonicsné Cs.K. | 2023.03.03. |
| – Gyimesi Richárdné | 2022.10.28. |
| – Balla Ferencné | 2022. 11.21. |
| – Bölcskei-Molnár Andrea | 2023.03.16. |

A kollégák a 2022-2023. nevelési év folyamán megtartották bemutató foglalkozásukat , melynek eredménye a BECS csoport beszámolójában található.

Pedagógusminősítés nem volt ebben a nevelési évben , illetve jelentkezés sem volt. Vezetői tanfelügyeleti ellenőrzésre lettem kijelölve, melynek időpontja: 2023.10.26. Intézményi tanfelügyeletünk 2024-ben lesz. előreláthatólag.

Gyakornokunk. Hajduné Fehér Valéria 2022.09.20-án sikeres minősítő vizsgát tett.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Az intézmény belső kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató szervezeti struktúra áll, amely a pedagógusok szakmai együttműködésén (munkaközösségek) alapszik. A nevelő-oktató munka egyik alapfeltétele, hogy tervszerűen működő, folyamatos megújulásra képes, innovatív közösségek alakuljanak ki az intézményekben.

A szervezeten belüli információáramlás hatékonyan kialakított rendje szintén alapja a magas szintű szakmai munkának.

Kulcsjellemzők:

- Az intézmény pedagógiai tevékenységével kapcsolatos feladatok és fejlesztések a munkatársak közötti szakmai együttműködés legfontosabb elemei.
- A szakmai közösségek és az egyes pedagógusok részt vesznek a nevelő-oktató munka módszertani fejlesztésében, a belső tudásmegosztásban.
- Az intézmény tervszerűen kialakított, hatékonyan működő kommunikációs rendszert hozott létre.

Az információátadás intézményi gyakorlata

A nevelési évben különösen figyeltünk az információátadásra. Törekedtünk, hogy az információkat a lehető leghatékonyabban továbbítsuk. Ennek érdekében minden csatornát használtunk, így a szóbeli, az írásbeli és az internet adta lehetőségeket egyaránt.

A munkatervben megfogalmazott vezetői megbeszélések személyes találkozások formájában valósultak meg. Mindemellett a telefonos, illetve az internet adta lehetőségeket maximálisan kihasználtuk, így az információáramlás maradéktalanul megvalósult, eredményes kapcsolattartást eredményezett.

A nevelési évben - a rendszeres megbeszéléseken kívül, ha aktuálisan felvetődött egy probléma, azt az alkalomszerűen összehívott megbeszélésen vitattuk meg. Nevelés nélküli munkanapokat az óvodában, illetve a városi művelődési házban tartottuk, melyeken értekezletet, szakmai napot, továbbképzéseket szerveztünk. A nevelést segítő munkatársaink részére aktuális tájékoztatást szükség esetén tartottunk, a pedagógusok a megbeszélésen elhangzottokról, tájékoztatták a csoportjukban dolgozó dajkát.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény fontosnak tartja a külső partnerekre vonatkozó kapcsolati rendszerét, ezért azt megtervezi, kialakítja és működteti. A partnerekkel kialakított kapcsolatrendszeren keresztül felméri a partnerek igényeit, elégedettségét, és befogadja innovatív ötleteiket. Az intézmény kihasználja azokat a lehetőségeket, ahol a környezete számára bemutathatja eredményeit, és feladatvállalásaival megjelenik a szűkebb/tágabb közösség (szakmai szervezet, település) életében is.

Kulcsjellemzők:

- Az intézmény külső partneri körének feltérképezése, azonosítása és a hatékony kapcsolattartási rend kialakítása megtörtént.
- Az együttműködések tartalma pontosan szabályozott, a partnerek bevonása az intézményi folyamatokba és elégedettségük mérése, az eredmények visszacsatolása megtörténik.

Az intézmény szerepet vállal a közvetlen környezet, a szűkebb közösség támogatásában, továbbá az intézményben közösségi vagy egyéni szinten megjelenik a társadalmi szerepvállalás is.

Az intézmény legfontosabb partnerei

Intézményünk széleskörű, régóta hatékonyan működő külső kapcsolati rendszerrel rendelkezik.

Nevelőmunkánk hatékonysága érdekében fontosnak tartjuk a kapcsolattartásokat közvetlen partnereinkkel. A kapcsolatfenntartás célja, a megfelelő információáramlás biztosítása, az elvárások megismerése, egymás munkáját segítő kapcsolat kialakítása, a jogszabály szerinti kötelezettségek teljesítése.

A kapcsolattartás formái, módszerei alkalmazkodnak a feladatokhoz és a szükséglethez.

Kapcsolatot tartunk:

A szülőkkel, a családdal:

A szülőkkel való aktív kapcsolattartás a gyermekek eredményes fejlődése szempontjából fontos. Törekedtünk a jó kapcsolat kialakítására, fenntartására, mert csak így érhetjük el, hogy őszinték legyenek, problémáikkal, kéréseikkel bátran forduljanak hozzánk. A szülők számára körültekintően fogalmaztuk meg észrevételeinket, hangsúlyozva, hogy közös az érdekünk: a gyermekek eredményes felkészítése a további életszakaszra.

A fenntartóval:

Kapcsolatunk rendszeres, együttműködésünk jó volt. Kiemelten kell megemlítenem a Gazdasági osztály munkatársait, és vezetőjét, akikkel hatékony az együttműködésünk. A városi ünnepeken, melyet Tápiószéle Város Önkormányzata szervez, folyamatosan részt veszünk:

Városi szintű karácsonyi és Mikulás ünnepeken, játszóházak, kézműves foglalkozások alkalmával segítünk. Számos rendezvényen mutatja meg magát intézményünk, a gyerekek és a kollégák magas színvonalú szakmai munkánkat.

Május 01-i ünnepségen a Maci nagycsoport és a Csigabiga csoport lépett fel.

A Tárogató Fesztiválon, valamint a Blaskovich napok programjain népitánc csoportunk, valamint a Maci nagycsoport gyermekei léptek fel több alkalommal és képviselték intézményünket ezeken a kiemelkedő városi rendezvényeken.

2022.december elején meghívtuk a Polgármester Urat, Jegyző Asszonyt valamint a képviselőket egy közös megbeszélésre, az intézményünkben folyó nevelői munkánk bemutatására. Sajnos csak 5 képviselő tudott részt venni ezen a megbeszélésen, ahol powerpoint vetítésen keresztül mutattuk be mindennapi munkánkat, projekt napjainkat, rendezvényeinket.

Köszönjük azoknak a képviselőknek, akik megtisztelték jelenlétükkel intézményünket és érdeklődéssel fordultak az intézményben dolgozó kollégák felé valamint az intézményünkben folyó szakmai munkánk iránt.

A környező települések óvodáival: Nyitottak vagyunk az intézmények kezdeményezéseire, mi is keressük a kapcsolattartás lehetőségeit.

Az egészségügyi szolgáltatókkal:

A védőnőkkel és a gyermekorvossal megfelelő kapcsolatot ápolunk. A védőnők rendszeresen tájékozódtak a gyermekek ápoltságáról, problémás gyermekek esetén konzultálunk. Személyes védőnői vizsgálatra az idei nevelési évben már korlátozás nélkül kerülhetett sor.

A pedagógiai szakszolgálat intézményeivel:

A folyamatos, eredményes együttműködés biztosította, hogy segítséget nyújthattunk a családoknak és a gyermekeknek. A gyermekek pedagógiai vizsgálata folyamatosan, zökkenőmentesen zajlott. A nevelési év folyamán intézményünkben tartották meg a BTMN-es valamint az iskolaérettségi vizsgálatokat 2022.szeptemberében. Szakmai napokon, értekezleteken kölcsönösen részt veszünk, melyeket hatékonyak ítélünk meg. 2023.áprilisában Szakmai kistérségi összejövetelen vettünk részt, 2023.májusában pedig egy igazán kimagasló szakmai munkanapon vehettünk részt, ahol neves előadók, szakemberek előadásait volt alkalmunk meghallgatni a szakszolgálatnak köszönhetően.

Blaskovich Múzeum: Óvodai csoportjaink folyamatosan látogatják a múzeum kiállításait, programjait. Madarak – és Fák napja projektnapunkat a múzeumkertben tartottuk. Itt szeretném megköszönni a helyszín biztosítását, valamint a múzeum igazgatójának és munkatársainak a sok-sok segítséget, amely hozzájárult a sikeres program megvalósulásához. A gyerekek nagyon élvezték a változatos programokat, a játékos tanulást. Csoportjaink- előre egyeztetett időpontban_ múzeumpedagógiai foglalkozásokon vehettek részt ebben a nevelési évben is. A Blaskovich napok keretében 1 óvodai nagycsoport (Maci nagycsoport) valamint a Népitáncos tehetséggondozó szakkör gyermekei léptek fel az ünnepségen és emelték a rendezvény színvonalát.

Szeretném itt is megköszönni a felkészítő pedagógusoknak, áldozatos munkájukat: Káplár Tímeának, Czilyóné Takács Boglárkának, Gyimesi Richárdnének. Nagy-nagy örömmel és büszkeséggel néztük végig a színvonalas műsort, a szülőkkel együtt.

Civil szervezetekkel:

Rendezvényeink sikeres megvalósítását kölcsönösen segítettük, támogattuk, ebben az évben is. A civil szervezetek meghívásainak szívesen teszünk eleget és lépnek fel egy-egy ünnep alkalmával a gyermekeink a klubok eseményein. Kapcsolatunk kitűnőnek mondható.

Simonffy Kámán Művelődési Ház és Könyvtár: A művelődési házban több, közös rendezvényünk volt megtartva ebben a nevelési évben is. Színházi előadásra is kaptunk meghívót, illetve augusztusban egy 30 órás (3 napos) továbbképzésünket itt helyben, a művelődési ház nagytermében tudtuk megvalósítani. Ez egy nagyszerű lehetőség volt, melyet hálásan köszönünk az intézményvezetőnek, a dolgozóknak, valamint Polgármester Úrnak, hogy ingyenesen biztosította a helyszínt.

Bozsik Yvette Társulat színvonalas műsora mindig elkápráztatja mind a gyermekeket, mind a felnőtteket. Ebben az évben is lehetőség nyílt óvodás gyermekeink részére, egy gyermekeknek szóló előadás megtekintésére, melyet ingyen biztosított a társulat. Több, gyermekeknek szóló előadásra is kaptunk intézményi szintű meghívást a művelődési háztól, amit szívesen fogadtunk és vettünk részt benne. Alkalmunk nyílt egy jótékonyági, gyermeknevelésről szóló előadást szervezni és résztvenni a kollégákkal és a szülőkkel együtt, melynek bevétele az óvodánkat támogatta. (Szalay Ádám: Boldog szülők, boldog gyermekek) Ezt az összeget kiegészítve tudtunk egy új homokozót vásárolni és telepíteni óvodánkba. (200.000.- volt ennek az előadásnak a „bevétele”)

A könyvtárban is több gyermekcsoportot is fogadtak a könyvtári dolgozók, ahol érdekes foglalkozásokkal, bábjátékkal várták az óvodás csoportjainkat, gyermekeinket.

Köszönjük a lehetőséget és a tartalmas foglalkozásokat!

Szakmai gyakorlat, közösségi munka:

Az idén is több, helybeli lakosú középiskolás tanuló, intézményünkben teljesítette a közösségért végzett kötelező óráikat, illetve gyakorlati helyet biztosítottunk pedagógiai asszisztensi és a dajkai képzéshez is.

Ebben a nevelési évben 1 fő óvodapedagógus töltötte itt 3 hónapos szakmai gyakorlatát és sikeres gyakorlati államvizsgát tett májusban.

Nagy büszkeséggel tölt el, hogy ez a főiskolai hallgató a sikeres júniusi államvizsgálója után jelentkezett intézményünkbe, így már a kollégák között köszönthettük Csillát a tanévnyitó értekezleten.

Bölcsődénkben is alkalmunk nyílt egy helybeli fiatalnak a bölcsődei szakmai gyakorlatát biztosítani intézményünkben.

Reméljük szakmai segítségünkkel, tapasztalatunkkal gazdagítottuk és jó alapot nyújtottunk a hallgatók gyakorlati, szakmai tudásának gyarapításához.

6. A pedagógiai munka feltételei

Az intézmény működésének minőségét nagymértékben meghatározza a rendelkezésre álló tárgyi és humán infrastruktúra, ezért különösen fontos az adottságok között annak számbavétele, hogy az intézmény a rendelkezésre álló lehetőségeit hogyan használja ki. Az intézmény a nevelés, tanulási-tanítási folyamat tárgyi környezetét a pedagógiai céljainak megfelelően alakította ki. Az intézményi szervezetfejlesztés célja az együttműködő, motiváló szakmai környezet kialakítása.

Kulcsjellemezők:

- Az intézmény infrastrukturális környezete az intézmény pedagógiai programja és alaptevékenysége alapján, annak megfelelően kerül kialakításra, fejlesztése folyamatos.
- Az intézmény tudatos szervezetfejlesztést végez a minőségi nevelő-oktató munka optimális feltételeinek megteremtése érdekében.
- Megtörténik a munkatársak bevonása az intézmény döntési folyamataiba, a döntések előkészítésébe. A munkatársak felelőssége, illetve hatásköre egyértelműen meghatározásra került, és annak alapján történt meg a munkatársak felhatalmazása a feladatok elvégzésére.
- Az intézmény ösztönzi és támogatja az egyéni, a csoportos és a szervezeti szintű tanulási lehetőségek kihasználását, a képzésekben való részvételt.

6.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Fenntartónk, az intézmény működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet évről évre biztosítja.

Felújítási munkák:

Az idei nevelési évben az ún. alsó, földszintes épületben a folyosó pvc padlóburkolatának cseréje valósult meg, plusz még egy csoportszoba festése, s a 2. épület közötti járda betonrétegének felújítása történt meg. A pvc padlót a jótékonysági bálunk bevételeiből tudtuk megvásárolni. **A padlóburkolat szakszerű cseréjét, a csoportszoba festését szülői segítséggel tudtuk megoldani. Hálásan köszönjük Nagy Szabolcsnak, aki a padló felújítását végezte, valamint Dakovic Sasának és Kaszab Zoltánnak (csoportszoba festését végezték) önzetlen segítségüket, odaadó munkájukat, mellyel hozzájárultak ahhoz, hogy gyermekeink biztonságos és esztétikus környezetbe térjenek vissza a nyári pihenésükből.**

Nekik köszönhetően mind a dolgozókat, mind a gyermeket egy kulturált, esztétikus környezet várja ebben a nevelési évben is. Fontos számunkra, hogy apró lépésekkel, fejlesztésekkel, felújításokkal, karbantartással otthonossá, esztétikussá és biztonságossá tegyük intézményünket, második otthonunkat. Ennek kivitelezéséhez minden dolgozó hozzájárul valamilyen módon, akár fizikai, akár anyagi segítséggel is, családtagjaikkal együtt. A közösségépítés, az összetartozás érzését is tudjuk ezzel építeni, ami egyre fontosabbá válik ebben a sokszor kaotikus és zilált társadalmi környezetben, ami körbevesz bennünket. Szeretnénk, hogy gyermekeink számára nyugalmat és a biztonságot jelentsen az óvoda, s az évek alatt, amit itt töltenek, valóban a második otthonukká váljon intézményünk. Ennek elérésének érdekében az óvoda minden dolgozója elhivatott. Köszönöm munkatársaimnak ezt a hozzáállást.

Javítandó feltételek:

- új udvari játékok beszerzése, telepítése, (új homokozó, filagória -megvalósult)
- a hinták alatti ütéscsillapító - gumitéglák - cseréje, elhelyezése, (részben megvalósult)
- betonjárda felújítása, mely balesetveszélyessé vált.(részben megvalósult)
- csoportszobák festése, felújítása;
- az ún. lenti épület folyosóján a pvc padló cseréje, tisztasági festés
- homokozó cseréje; (homokcsere minden homokozóban)

6.2. Személyi feltételek

A szakmai működéshez a személyi feltételek adottak, a pedagógusok végzettsége, képzettsége megfelel a nevelő-oktató munkafeltételeinek.

Az intézmény színvonalas működése szoros együttműködést kívánt valamennyi dolgozótól.

Intézményi szinten a humán erőforrás átalakulóban van. A bölcsőde 2022 - ben megnyitotta kapuját, így többcélú intézménnyé váltunk. Nagy kihívás volt a bölcsőde működésének a beindítása az elmúlt év februárjában, hisz a humán erőforrás átcsoportosítása, az új dolgozók felvétele nagy körültekintést igényelt. Ez az év közbeni változás igen nagy kihívás volt. Nagyon örülök annak, hogy ezt sikerült zökkenőmentesen megvalósítani. 2022-től még egy plusz fő kisgyermeknevelő alkalmazása vált lehetővé. ami azt jelentette, hogy 1 fő óvodapedagógusunk, aki rendelkezik kisgyermeknevelői végzettséggel kérte áthelyezését a bölcsődébe, így a bölcsődei szakmai munkát segíti 2022.09.01-től. Ennek következményeként biztosítanom kellett a kieső, hiányzó humán erőforrást az óvodából és megfelelő végzettségű óvodapedagógust kellett találnom az ősz folyamán, hogy zökkenőmentes legyen az évkezdés. Ezt sikerült is megoldani, mivel a folyamatos álláshirdetésre végül egy helyi, szakképzett kollégát sikerült felvennem. 2022.szeptember közepétől plusz egy fő óvodapedagógus tartós távolléten volt, (kismama lett) így egy pedagógiai asszisztentst alkalmazunk a helyettesítésére. 2 fő dajkánk is kilépett az év során, melynek indoka az alacsony jövedelem volt. Nagy örömmre szolgál, hogy jó munkaeerőt, kollégákat sikerült a helyükre felvenni.

Itt szeretném megköszönni képviselőtársaimnak, akik megszavazták és fontosnak tartották az ez évi cafeteria összegének jelentős emelését. Ezzel próbáljuk a nagyobb számú felmondást elkerülni és ily módon segíteni a dolgozók anyagi helyzetét, ezzel (is) hosszú távon járulunk ahhoz, hogy a magas szintű óvodai nevelés biztosítva legyen városunk óvodájában. Nem utolsósorban, munkatársaim így érezhetik, hogy munkájukat a fenntartó megbecsüli és anyagilag is és erkölcsileg is támogatja.

A bölcsőde személyi állománya maximálisan biztosított a plusz egy fővel, amellyel bővült 2022.09.01-től. Ennek köszönhetően 3 fő kisgyermeknevelő látja el, gondozza a gyermekeket.

6.3. Szervezeti feltételek

Fontosnak tartom a szervezeti kultúra alakítását, fejlesztését, amely az intézmény múltjából táplálkozik, áthatja a jelent és előkészíti a jövőt. Az intézmény eredményes vezetése csak társakkal együtt lehetséges, hiszen a feladatok szerteágazó, a munka eredményessége és gördülékenysége érdekében azok megosztása elengedhetetlen. A munkatársak felelőssége és hatásköre meghatározott, melyek megfelelnek az SZMSZ-ben rögzítetteknek, és támogatják az adott feladat megvalósulását. A folyamatos változások miatt az intézmény dokumentációját frissítenünk kell és meg kell feleltetnünk az aktuális helyzethez és az épp aktuális törvényekhez, rendeletekhez, ami folyamatos változás alatt áll. A feladat elosztásnál figyeltünk a feladatok arányos és egyenletes elosztására, az egyének terhelhetőségének mértékére.

A tervek elkészítése munkatársaink és partnereink bevonásával történt. Szervezeti kultúránkat a közösen meghozott, elfogadott és betartott normák, szabályok jellemezték.

A nevelőtestület a munkájukat közvetlenül segítő dolgozókkal közösen a kitűzött feladatokat megvalósította. Az intézményben dolgozók munkájára az együttműködés, a belső igényesség és a hatékonyság jellemző.

Szervezeti kultúránk fejlesztése, kapcsolataink erősítése érdekében 2022. őszén buszos kirándulást szerveztünk, melyre meghívtunk önkormányzati dolgozókat is. Nagyon örömeinkre szolgált, hogy a gazdasági osztály munkatársai közül ketten elfogadták meghívásunkat.

A Parlament, valamint a Zene Háza volt az úticél. Nagyon élveztük az együtt töltött időt, melyhez hozzájárult e 2 impozáns épület varázsa is, remélem még sok ilyen jóhangulatú kiruccanást tudunk szervezni a kollégáknak.

7. Az Óvodai nevelés országos alapprogramban elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés

Az intézmény a stratégiai céljainak megvalósulását folyamatosan nyomon követi, ciklikusan értékeli, és a tartalmi szabályozók vagy a környezet változása, valamint az intézményi eredmények ismeretében felülvizsgálja, majd szükség esetén változtat a célok eléréséhez vezető tevékenységeken. A fenti folyamat az intézmény napi gyakorlatában jelen van.

Kulcsjellemzők:

A vezető-helyettesekkel együttműködve folyamatosan nyomon követjük a törvényi változásokat, melyek befolyásolják szabályozó dokumentumaink érvényességét. Szükség esetén kiegészítjük, módosítjuk azokat.

Minden nevelési év elején megtörténik tevékenységeink ütemezése, ami az éves munkatervben, a munkaközösség munkatervében, a gyermekvédelmi felelős munkatervében és más fejlesztési tervekben is rögzítésre kerülnek. A tervek nyilvánossága biztosított.

Humán erőforrásunk képzése és fejlesztése arra irányul, hogy szakmai tudásunk megfeleljen intézményünk jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak.

Munkatársaim képzése és a programunknak való megfeleltetése számomra rendkívüli fontosságú. Kollégáimat folyamatosan ösztönzöm arra, hogy továbbképezzék magukat, így több munkatárs is felvételizett óvodapedagógia szakra. Terveim között szerepel, hogy - a nevelőtestület összetételét figyelembevéve - biztosítsam majd az utánpótlást az álláshelyeinkre, így az új nevelési évben 2 kolléga is megkezdte ez év szeptemberében főiskolai tanulmányait. Támogatásomról biztosítom őket, sok sikert kívánok nekik kollégáim nevében is.

8. Alapító okirat szerinti feladatellátás

Jellemző adatok, férőhely kihasználtság

Az óvoda, a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, vagy a felvételi körzetben található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

Óvodánkba -lehetőségeink figyelembevételével- felvettük azokat a 2,5 éves gyermekeket, akiknek szülei ezt igényelték. (ebben az évben ez annyival módosult, hogy a 2,5 éves illetve a fiatalabb gyermekeket a bölcsődébe iratkoztak be.)

Az óvodai csoportok gyermeklétszáma az év folyamán változtak. A gyermekek körében jellemző volt a fluktuáció, a családok városba, illetve az onnan elköltözése.

Az óvodás gyermekek összetételének jellemzői

2022.10.01.

Alapító okirat szerinti maximálisan felvehető gyermeklétszám		250
Csoportok száma		10
Jogviszonnal rendelkező gyermekek száma	beóvodázási körzetben lakik	237
	nem a beóvodázási körzetben lakik	1
	Összesen	237
	Ebből óvodai jogviszonya szünetel	0
	Aktív jogviszonnal rendelkezők száma	237
A többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek száma		4
Étkező gyermekek száma	térítés nélkül étkező	232
	térítéssel étkező	5
	Összesen	237
	étkezésben nem részesülő gyermekek száma	0
Bejáró gyermekek száma		1
HH gyermekek száma		29

HHH gyermekek száma	11
Veszélyeztetett gyermekek száma	1
Védelembe vett gyermekek száma (védelembe vett, családba fogadó gyám)	4
Logopédiai fejlesztésben részesülő gyerekek száma	20
Fejlesztésben részesülő gyerekek száma	27
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek	44

Az óvodás gyermekek statisztikai adatai

Ssz:	Az óvodai csoport neve	A csoport típusa	okt.01.	SNI. o8.31.	aug.31.
1.	Méhecske	nagy	25	-	24
2.	Süni	vegyes	25	-	24
3.	Maci	nagy	23	2	23
4.	Csigabiga	vegyes	23	2	23
5.	Pillangó	nagy	24	1	24
6.	Gomba	középső	25	1	24
7.	Csibe	középső	21	1	20
8.	Napsugár	kis	23	-	23
9.	Napraforgó	nagy	25	-	24
10.	Katica	kis	23	-	23

Intézményünk integrált nevelést folytat, ellátjuk a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését-oktatását.

A különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztését gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus látta/látja el. A gyermekek fejlesztésében részt vevő pedagógusok megfelelő szakmai tudással, szeretettel végezték a fejlesztő munkát. Óvodapedagógusaink együttműködtek a szakemberekkel, beszéltek a gyermek fejlődéséről, segítséget adtak a felzárkózáshoz.

A logopédiai ellátást Pákozdi Melinda óraadó gyógypedagógus- logopédus látta el, keddenként, a délelőtti órákban, heti 5 órában.

Az idei a nevelési évben is több gyermek egyéni fejlesztésben részesült, nagyrészt a csoportokban, óvodapedagógus általi, vagy délelőttönként fejlesztőpedagógusi, indokolt esetben gyógypedagógiai megsegítést kapott.

Név	SNI /Szakértői bizottság által kiállított szakvéleménnyel rendelkező gyermekek		BTM /Pedagógiai szakszolgálat által kiállított szakvéleménnyel rendelkező gyermekek/	
	10.01.	05.31.	10.01.	05.31.
Tápiószelei Csicserke Óvoda- Bölcsőde	4 fő	7 fő	15 fő	27 fő

Intézményszervezet, álláshely összetétel

A gyermekek ellátásához, neveléséhez szükséges munkaköröket, az ellátandó feladatok teljesítéséhez szükséges alkalmazotti létszámot törvény határozza meg.

A törvény alapján óvodánkban az alábbi alkalmazotti létszámmal láttuk el feladatainkat:

Alkalmazotti létszám	
Az óvodában betölthető munkakörök	Összesen (fő)
Óvodapedagógus álláshelyek száma	20
Dajkai álláshely száma	10
Pedagógiai asszisztens álláshely száma	3
Óvodatitkár álláshely száma	1
Összesen	34
Alkalmazotti létszám a Tápiószelei Csicserke Óvoda- Bölcsődében*	
Gondnok- udvaros	1
Fő összesen	35
Bölcsődében betölthető munkakörök	
Kisgyermeknevelő álláshelyek	3
Bölcsődei dajka	1
Megváltozott munkaképességű dolgozók (nem közalkalmazotti jogviszony)	2 1 fő takarító, 1 fő udvaros

Az intézményünkben ebben az évben 2 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztatunk, napi 4 órában. (takarító, udvaros munkakörben)

Intézményvezetés				
	Óvodavezető	Óvodavezető-helyettes	Óvodavezető-helyettes (mester)	Munkaközösség-vezető
Kötelező óvodai foglalkozások száma	8 óra/hét	24 óra/hét	22 óra/hét	32 óra/hét

Az idei nevelési évben az alkalmazottak körében a személyi fluktuáció magasnak volt mondható, az intézményi átszervezés miatt 1 fő óvodapedagógus- kisgyermeknevelő a bölcsődében folytatja munkáját, 2 dajka valamint 1 fő óvodapedagógus augusztusi felmondással távoztak, melynek oka az alacsony bér, valamint a bejárás volt más városból. A megüresedett óvodapedagógusi álláshelyre októberben 1 fő szakképzett kollégát sikerült találnunk. 2 új kollégát pedig dajka munkakörben tudtunk alkalmazni. Az üres óvodapedagógusi álláshelyre nyugállományban lévő kollégát is alkalmaztunk, megbízási szerződéssel, heti 14 órában. (május 31-ig) 1 fő óvodapedagógusunk – aki kismama - tartós távolléten volt. A helyettesítésére 1 kollégát, mint pedagógiai asszisztenst alkalmazunk. 1 kollégánk hosszú betegsége miatt sajnos tartós távollétre kényszerült, így az elmúlt tanévet helyettesi dajkával kellett megoldanunk. Nagy örömünkre szolgált, hogy megbízható, lelkiismeretes munkaerőt tudtunk a kolléganő helyére biztosítani, az adott időszakban.

Továbbképzések

A továbbképzés megnevezése	Akkreditált	Nem akkreditált	Nevelőmunkát közvetlenül segítők továbbképzése	Óra szám	Részvevők száma
Mozgáskotta	x	-	-	10	18 fő
MAP - Mentálhigiénés Alapképzés Pedagógusoknak	x	-	-	30	14 fő

Munkavédelmi képviselői továbbképzés-online	-	x	-	8	1 fő
HACCP képzés	x	-	x	2 óra	14 fő
Pedagógiai asszisztens képz.					2 fő
Diabmentor	x		x	8	4 fő
Dajka					1 fő
„Így tedd rá”		x		10	1 fő

Lehetőségeinkhez mérten, több továbbképzésen, tájékoztatón és szakmai napon vettünk részt ebben a nevelési évben is, ezáltal gyarapítottuk ismereteinket, tudásunkat.

Ebben az évben 3 pedagógiai asszisztensünk és 1 fő óvodapedagógusunk Diabmentor képzésen vett részt, 10 fő dajka és 4 fő pedagógiai asszisztensünk HACCP tanfolyamon vett részt. Óvodapedagógusainknak ismét sikerült egy 10 órás és egy 30 órás képzést helybe hozni, melynek témája szorosan kapcsolódik a pedagógiai programunkhoz.

A kollégák továbbtanulását, képzését maximálisan támogatom, kiemelt feladatomban tartom a változatos továbbképzések – ingyenes és helyben történő biztosítását, figyelembe véve nevelőtestületünk és alkalmazottaink korfáját, szakmai tapasztalatát. Fontosnak tartottam ebben az évben, hogy kollégáim mentálhigiénés képzésben részesülhessenek, tekintettel az elmúlt stresszes évekre (pandémia), valamint a folyamatos törvényi és strukturális változáson, amelyen átment intézményünk. Ez nagyfokú szorongással és bizonytalansággal töltött el bennünket.

(intézményi változás, intézményvezetői váltás, fluktuáció a kollégák között)

Remélem kollégáim pozitívan élték meg a képzést, s valamelyest feltöltődve tudják megkezdni ezt a nevelési évet.

A vezetői feladatmegosztás

Óvodavezetés által ellátott feladatok, feladatmegosztás az SZMSZ és az éves munkaterv szerint		
Óvodavezető	Óvodavezető- helyettes 1	Óvodavezető-helyettes 2
<p>Neveléssel-oktatással lekötött heti munkaidő: 8 óra</p> <p>Felel:</p> <ul style="list-style-type: none"> -az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, -az ésszerű és takarékos gazdálkodásért, -a pedagógiai munkáért, a nevelőtestület vezetéséért -a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért, -a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért, -a gyermekvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a nevelőmunka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért, -valamint tűzvédelmi előírások betartásáért, <p>-a gyermekbalesetek megelőzéséért, a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért, -a pedagógus-továbbképzési </p>	<p>Neveléssel-oktatással lekötött heti munkaidő: 22 óra</p> <p>Vezetői feladatait az óvodavezető irányítása mellett végzi.</p> <p>Felel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a pedagógusok és a nevelő- oktató - óvodapedagógusok és a nevelő-munkát közvetlenül segítők munkájának irányításáért -a nevelőtestület jogkörébe tartozó munkát közvetlenül segítők munkájának ellenőrzéséért - a nevelőtestület és alkalmazotti értekezletek előkészítéséért, levezetéséért a szünetek és a nevelés nélküli munkanapok alatti ügyelet megszervezéséért. - a helyettesítési beosztás elkészítéséért, az alkalmazottak munkaidő nyilvántartásának vezetéséért, - szabadságok ütemezéséért és naprakész nyilvántartásáért, - az intézmény működéséhez szükséges jogszabályban előírt belső szabályzatok előkészítéséért, 	<p>Neveléssel-oktatással lekötött heti munkaidő: 24 óra</p> <p>Vezetői feladatait az óvodavezető irányítása mellett végzi.</p> <p>Felel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - óvodapedagógusok és a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők munkájának irányításáért, - az alkalmazotti értekezletek előkészítéséért, levezetéséért - a szünetek és a nevelés nélküli munkanap megszervezéséért. - a helyettesítési beosztás elkészítéséért, - az alkalmazottak munkaidő nyilvántartásának vezetéséért, - szabadságok ütemezéséért és naprakész nyilvántartásáért, - az intézmény működéséhez szükséges jogszabályban előírt belső szabályzatok előkészítéséért, - a gyermekbalesetek megelőzéséért, - a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért, - óvodapedagógusok éves

<p>program és az éves beiskolázási terv elkészítéséért, a továbbképzéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásáért, -a KIR-rel kapcsolatos feladatokért, -az intézményi szabályzatok elkészítéséért, a jogszabályi előírásoknak való folyamatos megfeleltetéséért, -az óvoda ügyintézésének, irat- és adatkezelésének, adattovábbításának szabályosságáért,</p> <p>-az intézmény képviselőjéért,</p>	<p>- a gyermekbalesetek megelőzéséért,</p> <p>- a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért</p> <p>- a pedagógusok éves beiskolázási tervének előkészítéséért,</p> <p>- az óvoda ügyintézésének, irat- és adatkezelésének, adattovábbításának szabályosságáért,</p> <p>- a Szülői Közösség működésének segítéséért,</p> <p>- a nemzeti és óvodai ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért</p>	<p>beiskolázási tervének előkészítéséért,</p> <p>- az óvoda ügyintézésének, irat- és adatkezelésének, adattovábbításának szabályosságáért,</p> <p>- a Szülői Közösség működésének segítéséért</p> <p>- a nemzeti és az óvodai ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért</p>
---	--	--

Információáramlással kapcsolatos rendszeres megbeszélések

Elsődleges célja a kiegyensúlyozott és nyugodt működési feltételek biztosítása, a pedagógiai és szervezési feladatok intézményi szintű koordinálása.

A megfelelő információáramlás érdekében rendszerességgel és aktualitásnak megfelelően vezetői megbeszéléseket tartottunk. Az internet adta lehetőséget kihasználva kölcsönösen továbbítottuk a dokumentumokat, a szakmai anyagot és az egyéb információkat.

A szóbeli/telefonos/emails információáramlásban segítséget nyújtottunk egymásnak, melyben az óvodavezető-helyettesek jelentős szerepet vállaltak.

A vezetői és a nevelőtestületi értekezletek tartalma szorosan kapcsolódott a munkatervben rögzített feladatokhoz.

Feldolgozott témaköreink voltak:

- adminisztrációs feladataink pontosítása,
- szervezési feladatok megbeszélése tervezett programjainkhoz,
- törvényi változások nyomon követése,
- intézményi dokumentumok felülvizsgálata, kiegészítése

Értekezletek megtartása:

- 2 alkalmazotti értekező: 1 nevelési évet nyitó, 1 nevelési évet záró,
- 2 nevelési értekező: 1 nevelési évet nyitó, 1 nevelési évet záró értekező
- Nevelőtestületi megbeszélések: havonta, illetve alkalmasszerűen valósultak meg. (tájékoztató a következő hónap programjairól, illetve az aktualitásokról, személyesen, online, zárt facebook , emailen is történtek)
- Pedagógiai munkát segítőkkel megbeszélések: havonta, illetve alkalmasszerűen, személyesen;

Nevelés nélküli munkanapok időpontjai és felhasználásuk

Dátum	Felhasználás tárgya	Felelős	Részteveők
2022.08.29.	Nevelési évet nyitó- záró értekező	Szabóné Récsi rika	nevelőtestület
2022.11.10.	Nevelőtestületi értekező	Szabóné Récsi Erika	nevelőtestület
2023.03.03.	Továbbképzés	Szabóné Récsi Erika	nevelőtestület
2023.06. 20.	Tanévzáró értekező	Szabóné Récsi Erika	nevelőtestület

Szakmai munkaközösség működése

Működése				
Dátum	Helyszín	Megnevezés	Tartalma	Részt vevők
2022.09.hó	óvoda	Munkaközösségi megbeszélés	Munkaközösség munkatervének programjainak megbeszélése	mköz vezető: munkaközösségi tagok
2022.10. hó	óvoda	Munkaközösségi megbeszélés	Nyomon követési dokumentáció – fejlesztési területek	munkaközösségi tagok
2022. 11 hó	óvoda	Munkaközösségi megbeszélés	Fejlesztési tervek átbeszélése	munkaközösségi tagok
2023.01. hó	óvoda	Munkaközösségi megbeszélés	Munkaközösség féléves munkájának értékelése, II. félév feladatainak pontosítása	óvodapedagógusok munkaközösségi tagok
2023.05. hó	óvoda	Munkaközösségi megbeszélés	Munkaközösség éves munkájának értékelése	munkaközösségi tagok

Tanköteles gyermekek ellátása

összes tanköteles korú gyermek	a gyermek elérte az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget -iskolába ment	további egy évig óvodai nevelésben maradt gyermek
87 fő	70 fő	17 fő

A tankötelezettség megkezdésének feltétele a gyermek iskolába lépéshez szükséges fejlettség megléte.

Az óvodai ünnepek, hagyományos programok

Az ünnepek és hagyományok jelentős alkalmak a gyermekek óvodai közösségben. A közös élmények adják az óvodai élet, melyet az örömteli készülődés az ünnepek tevékeny várása előz meg. Ünnepeink, hagyományaink egy részét intézményi szinten, másik részét kizárólag a gyermekcsoportokban szerveztük. A tervezett programjait ebben a nevelési évben maradéktalanul meg tudtuk valósítani.

A szülőket egész évben, a zárt facebook csoportokon keresztül, illetve személyesen is tájékoztattuk a megvalósult tevékenységekről, programokról, amelyeken a gyermekek részt vettek.

Program	Megvalósulás	Felelős
Tápiószele Csicskerke Óvoda-Bölcsőde		
Szeptember		
Őszi kirándulások	Kirándulások, séták a városban, múzeumkertben, NÖDIK-ben	Óvodapedagógusok
szept. Szüreti mulatság Magyar Népmese napja		óvodapedagógusok óvodapedagógusok
Október		
04. Állatok világnapja	Otthonunk kedvencei, az állatok védelmére nevelés	Palotainé K.B. Minden csoport óvodapedagógusa
November		
Márton nap	Márton napi vigadalom	Czilyóné T. B.
December		
Mikulás	Csoportonként külön	Óvodapedagógusok
Gyermekkarácsony	Ünnepség csoportban	Óvodapedagógusok
Január		
Február		
Medve nap	Maci csoport	Óvodapedagógusok
Farsang	Farsangi mulatság	Óvodapedagógusok
Kisze-égetés	Téltemetés az óvoda udvarán, szülőkkel közös program, hagyományteremtés céljából	Óvodapedagógusok
Március		
Általános iskola bemutatkozója – az általános iskola felső tagozatában	Szülői értekezlet nagycsoportosok számára, ahol az általános iskola, tanítók bemutatkoznak	Nagycsoportos Óvodapedagógusok gyógypedagógus
Március 15 Víz világnapja	Maci csoport Projekt nap	Gyimesi Richárdné Bartucz Tünde, Tóth Gyöngyi
Április		
23. Föld napja	Környezet megóvására, fenntarthatóságára nevelés, újrahasznosítás	Papné L.Szilvia
Május		
10.Madarak és Fák napja Méhek világnapja	Madarak és fák védelme Méhek Világnapja	Barad Katalin Balla Fné, Ruglyné óvodapedagógusok
Anyák napja -folyamatosan	Anyák napi műsor	Óvodapedagógusok
Gyermekhét (május utolsó hete)	Változatos gyermek programok	Kissné Szentpéteri Ildikó
Rendőrnapi	Biztonságos közlekedés	Kissné Szentpéteri Ildikó
Óvodai búcsúztatás	május hónapban - folyamatosan	Nagycsoportos óvodapedagógusok

A nevelési év helyi rendjét, programjait az intézmény éves Munkaterve határozza meg. Programjaink a helyi, társadalmi igények és sajátosságok figyelembevételével valósultak meg a tervezett ütemezés szerint.

A gyermekek, a szülők és egyéb partnereink elégedettek voltak, visszajelzéseik pozitívak. Programjainkat, eseményeinket fotókkal örökítettük meg. A szülőket írásos, illetve képes beszámolóval tájékoztattuk az eseményekről.

Egyéb, szabadidős programjaink a 2022/2023. nevelési évben:

2022.10.13. – Hüllő kiállítás

2022.11.09. Holdfű Társulat előadása: „Hattyú fivérek”

2023.01.16. Bozsik Yvette Társulat: „Bogarak”

2023.01.31. Holdfű Társulat – „ Mi van a ládikóban ?”

2023.04.13. Költészet napja – Művelődési Ház

2023.03.hó – Békamentés – Farnos

2023.05.12.- Madár bemutató

Évvégi kirándulások – minden óvodai csoportban megvalósult a nevelési év végén.

Ellenőrzések

Belső ellenőrzés

A belső ellenőrzés megvalósulása			
Ellenőrzés dátuma	Ellenőrzés típusa, tartalma, értékelése	Kit ellenőrzött	Ki ellenőrzött
2022.10.	Az óvodapedagógusok adminisztratív munkájának ellenőrzése: csoportnaplók, felvételi-mulasztási naplók, nyilatkozatok. E-napló bevezetése	Óvodapedagógusok	Óvodavezető
2022.12.	Az óvodapedagógusok adminisztratív munkájának ellenőrzése: csoportnaplók, felvételi-mulasztási naplók, nyilvántartások vezetése.	Óvodapedagógusok	Óvodavezető
2023.01. 2023.02.	Az óvodapedagógusok és a dajka gyakorlati munkájának ellenőrzése: gyermekek fogadása, szabadjáték feltételeinek megteremtése, vezetése	Óvodapedagógusok, dajkák	Óvodavezető, óvodavezető-helyettes

A szülőkkel való kapcsolattartás:

- szülői értekezletek megtartása;
- fogadó órák megtartása;
- Nyílt napok megtartása;

Ebben az évben maximálisan sikerült megvalósítani a kapcsolattartás mindenféle formáját.

Külső kapcsolatok

Külső partnereinkkel való kapcsolattartás				
Fenntartó	Folyamatos	Megbeszélések, egyeztetések	Részvétel a testületi üléseken, bizottsági meghallgatásokon, egyeztetéseken	Polgármesteri Hivatal
	Napi	Megbeszélések, egyeztetések	Az intézmény gazdasági és személyi ügyek intézése	
	Alkalomszerű	Rendezvények, programok	Részvétel egymás rendezvényein, a program megvalósulásának helyszíne segítése	
Szolnoki POK	Folyamatos	Tájékoztatás, egyeztetések, szakmai tanácsadás	Információkérés, továbbítás, tájékoztatás programokról továbbképzésen való részvétel. Szakmai segítség igénylés	Óvoda, telefon, email
	Folyamatos	Tájékoztatás, egyeztetések	Információkérés, tájékoztatás programokról, továbbképzésen való	Óvoda, telefon, email

			részvétel.	
Nagykátai Járási Pedagógiai Szakszolgálat	Folyamatos	Megbeszélés, egyeztetés a szakszolgálattal	Kapcsolat erősítése a két intézmény között, időpontok egyeztetése a vizsgálatokról és a heti fejlesztésekről	Óvoda, Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nagykátai Tagintézménye
	Alkalomszerű	Egyeztetés a szakszolgálattal, a szakértői bizottsággal	Vizsgálati kérelem szakvélemény kérése, - gyermekek fejlettségi állapotának megállapításához -iskolaérettségi vizsgálatához	Óvoda Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Nagykátai Tagintézménye
	Folyamatos	Iskolára felkészítő-felzárkóztató foglalkozások	Fejlesztő foglalkozások- heti rendszerességgel; szerdánként	Óvoda Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Nagykátai Tagintézménye
Egészségügyi Szakszolgálat	Folyamatos	Védőnői látogatás	Rendszeres tájékoztató a gyermekek tisztaságáról, fejtevésség szűrése	Óvoda
	Évente egyszer	Alkalmassági tüdőszűrés vérvétel	Részvétel a kötelező orvosi vizsgálaton - alkalmazottak	Óvoda
Iskolával	2022. ősz	Óvónői látogatás az elsős osztályokban elmaradt	Az iskolába ment gyermekek meglátogatása, nyomon követése a látottak megbeszélése	iskola
	2022.12.hó	Adventi gyertyagyűjtés		
	2023.03.10	Első osztályos tanító – szülői	A város iskolájának bemutatkozása.	Blaskovich János Általános Iskola - Tápiószele

Óvodai nevelésünk hatékonyságát a partnereinkkel való személyes kapcsolatfenntartása segítette.

Gyermekvédelmi feladatok ellátása

A gyermekvédelmi feladatokat vezetői felügyelettel, éves terv alapján a gyermekvédelmi felelősök látták el.

A gyermekvédelmi felelősök figyelemmel kísérték a csoportokba járó gyermekeket, folyamatos kapcsolatot tartottak az óvodapedagógusokkal. Az óvoda és a jelzőrendszer intézményei között jó az együttműködés. A szakmaközi és az esetenkénti megbeszélések

személyes jelenléttel történtek ebben a nevelési évben.

Hátrányos helyzetű gyermekek megsegítése:

Évek óta kapcsolatban állunk egy budapesti cég munkatársaival, akik minden évben 2 x, karácsonykor és iskolakezdekor segíti az intézményünkbe járó rászoruló gyermekeket.

Karácsonykor a csoportokat - mind a 10 csoportot - különböző új, a korosztályuknak megfelelő fejlesztő játékokkal ajándékozzák meg (kb.25.000- 50.000.- ft értékben) illetve használt, de jó állapotban lévő játékokat és ruhaneműket is kapnak a gyermekek a cég munkatáraitól.

Minden augusztus végén kb. 20-24 gyermek (a mi ajánlásunkkal, rászorultság alapján) tanszerekkel, írószerekkel teli, új iskolatáskát kapnak ajándékba, melyet személyesen adnak át, óvodánkban.

A cég munkatársait ebben az évben is megvendégeltük óvodánkban egy estebéddel, finom süteményekkel, ezzel is megköszönve „gyermekeink” felé nyújtott lojalitásukat, empátiájukat.

Köszönjük az Albemarle Hungary Kft minden munkatársának a nagylelkű adományozásukat.

A gyermek fejlődésének nyomon követése

Korcsoport	Időpont	Feladat	Tartalom
Kiscsoportos	Óvodába lépéskor Január	- A gyermek fejlődésének nyomon követése a nevelőtestület által.	-Anamnézis lap kitöltése
Kiscsoporttól, iskolakezdésig	Január Május	Összeállított megfigyelési, mérési anyag segítségével -írásbeli rögzítése, -a szülő tájékoztatása, -fejlesztési javaslatok megfogalmazása. DIFER Egyéni képességmérő	- A gyermek fejlődésének mutatói (érzelmi,- szociális,- értelmi, - beszéd,- mozgásfejlődés), valamint a pedagógiai programban meghatározott tevékenységekkel kapcsolatos egyéb megfigyelések, - HHH gyermekek egyéni fejlesztése csoportonként; - a gyermek fejlődését segítő megállapítások, intézkedéseket, az elért eredmény rögzítése, -amennyiben a gyermeket szakértői bizottság vizsgálta, a vizsgálat megállapításai, fejlesztést végző pedagógus fejlődést szolgáló intézkedésre tett javaslatainak rögzítése, -a szakértői bizottság felülvizsgálatának megállapításai, a szülő tájékoztatásáról szóló feljegyzések.

A szülők tájékoztatást kaptak gyermekük fejlődéséről, a tájékoztatás tényét aláírásukkal igazolták. Fogadó órákon lehetőség adódott a szülővel a négy szemközi beszélgetésre.

Szülői igényekre alapozott szolgáltatások

Program megnevezése	Feladat	Tartalom	Részt vevők száma	Helyszín	Időpont
Hittan	Ismerkedés a katolikus, református tanításokkal	Játékos hitoktatás	10 fő	Óvoda-foglalkoztató szoba	Hetente, péntekenként

Tehetséggondozó programok

Óvodai tehetséggondozás

A tehetségműhelyekbe olyan gyermekek kerülnek be, akik kiemelkedő képességekkel rendelkeznek. Az elmúlt nevelési évben teljes mértékben tudtuk megtartani a szakköröket. (Kézműves foglalkozás, Bozsik-foci, Mesemondó szakkör, Zene –ovi, Népitánc;)

Gyermekbalesetek

Nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó gyermek balesetek száma	Súlyos gyermek balesetek
2	-

Az intézményben a nyitvatartási időben biztosítottuk a gyermekek, felügyeletét, védelmét. Olyan környezetet teremtettünk, mely alkalmas a balesetbiztonsággal kapcsolatos szokások, magatartási formák kialakítására.

A nevelési év elején az óvodapedagógusok elmondták, bemutatták a helyes játékeszköz használatot. A gyermekek fejlettségi szintjüknek megfelelően elsajátították a balesetvédelmi szabályokat.

Az intézményben a nevelési év folyamán gyermekbaleset 2 esetben történt, ami sajnos kivédhetetlen volt, megbotlás, elesés miatti sérülések történtek.

Ezekről a balesetekről a megfelelő szerveket, szülőket az előírásoknak megfelelően értesítettük, tájékoztattuk. A gyermekek megfelelő orvosi ellátásban részesültek.

Folyamatosan ellenőriztük az eszközök, játékok balesetmentességét. Az udvari játszótéri eszközök felújítása folyamatos, az esteleges hibákat folyamatosan javítjuk. Az udvari játékaink jelentősen bővültek az elmúlt 2,5 évben. A biztonságos és változatos új udvari játékok nagymértékben hozzájárulnak a gyermekek biztonságához és egészséges fejlődésükhöz. (2 db 2 fős hinta, csúszda, 2 homokozó, tartóval, árnyékolóval, filagória, komplex játszó , mászókával, csúszdával)

9. 2022/2023 nevelési év eredményei

A 2022-es költségvetési évbe tervezett fejlesztések kivitelezése folyamatosan történik a gazdaságosság és a takarékoság jegyében.

A tárgyi feltételek folyamatos fejlesztésére, bővítésére törekszünk az intézményben.

Az intézmény tárgyi erőforrásainak növeléséhez hozzájárult több magánszemély - akik anyagi és fizikai segítséget nyújtottak, nyújtanak - és az óvoda minden dolgozója, akiknek mindennapi önzetlen munkája lehetővé teszi a fejlesztések megvalósulását.

Intézményünkben a pedagógiai – szakmai munkánk elmélyítésére és színesítésére törekedtünk az elmúlt évben. Az elmúlt pandémiás helyzet új kompetenciák fejlesztését és erősítését igényelte az óvodapedagógusoktól és a pedagógiai munkát segítőket egyaránt. A jól működő napi partneri kapcsolat újbóli kiépítése, folytatása új feladatokat adott számunkra.

Fontos számunkra a partnerekkel való kapcsolattartás és új erőforrások, támogatók szerzése óvodánk és óvodásaink számára.

Megvalósult terveink:

1., 1 db fa homokozó-keret (alapítványi és munkatársi összefogással) valamint a bevizsgálása és engedélyeztetése is ún. költségvetési pénzen kívüli finanszírozással valósult meg. (600.000,-)

2., A lenti épület folyosóinak burkolatcseréje (pvc padló) költségvetésen kívüli, a jótékonyági bál bevételéből valósult meg. (300.000.-)

3., Csoportszoba -festés

A Napraforgó nagycsoport leköltözött a lenti épületbe, a Süni csoportba, ahol egy csiszolással, festéssel valamint bútorok cseréjével lett újjávarázsolva, megszépítve a csoportszoba. Itt is szeretném megköszönni a Napraforgó csoportban dolgozó minden munkatársamnak a megfeszített és alapos nyári munkájukat, a pakolást, rendrakást, festést, festés utáni takarítást, a bútor csiszolást, festést. Az összefogást, amelynek eredményeképpen egy csodaszép , jóhangulatú csoportszobával várták szeptember elsején a gyerekeket.

4., 1 db Filagória vásárlása, telepítése, engedélyeztetése a főbejáratnál. (600.000.-)

Reméljük ilyen eredményesen tudunk minden évben egy picit megújulni, s tudunk tovább fejlődni, hisz ezek a fejlesztések költségvetésen kívüli, alapítványi, jótékonyági akciók bevételéből valósultak meg.

10. Vezetői munka értékelése

A közösen megfogalmazott elveket és értékeket következetesen képviseltük. Igyekeztünk a nyugodt, kiegyensúlyozott légkör biztosítását. A kolléganőim nagyon jól helytálltak a nevelési év folyamán, s egymást támogatva, erősítve áthidaltunk és megoldottunk minden problémás helyzetet.

Elsődleges célunk a gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek védelme, tiszteletben tartása.

További célom, innovatív munkára törekvő, csapatszellemben gondolkodó közösség kialakítása. A szakmai munka és az elért eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végezték, végzik munkájukat. Kölcsönösen elfogadtuk egymás építő javaslatait és segítettünk a tervek megvalósításában. Az intézmény minden dolgozója fontosnak tartja, hogy olyan programokat, rendezvényeket szervezzünk, ahol az intézmény gyermekei hasznosan együtt tölthetnek időt, vagy megünnepelehetnek jeles évfordulókat, megemlékezhetnek eseményekről.

Munkánkat áthatotta a gyermekek elfogadása, tiszteletben tartása, szeretete.

A gyermekek eredményes fejlődésének érdekében együttműködünk a családokkal, az iskolával, a szakszolgálatokkal, az egészségügyi szolgáltatókkal, a gyermekorvossal, a családsegítő képviselőivel, a fenntartóval, a Művelődési házzal és a civil szervezetekkel.

	Fejlesztésre vonatkozó rövid- és középtávú elképzeléseim	Megvalósult	Részben megvalósult	Nem valósult meg
Humán erőforrás	Szakmai ismeretek bővítése	x		
	Egyéni, szakmai kompetenciák felszínre hozása, erősítése	x		
	Felelősségi rendszer működtetése	x		
	Csoportonként a megfelelő személyi feltételek biztosítása	x		
	Új kolléga mellé mentor kinevezése, ha szükséges	x		
	A dolgozó korrekt értékelése	x		
Tárgyi erőforrás	Fejlesztő játékok folyamatos bővítése	x		
	A felnőttek munkavégzéséhez szükséges eszközök biztosítása		x	
Gazdálkodás, forrásbővítés	Hiánylista bevezetése információszerzés céljából		x	
	Pályázati lehetőségek kihasználása	x		
	Anyagi lehetőségek felmérése		x	
	A működéshez szükséges eszközök beszerzése, biztosítása	x		
	A rendelkezésre álló pénzeszközök előírászerű felhasználása	x		
Gyermekvédelmi feladatok	A rászoruló családok segítése, támogatása	x		

	Kapcsolattartás a helyi gyermekvédelmi, családvédelmi szervekkel, külső szakemberek bevonása	x		
	Gyermek-és családvédelmi feladatok ellátása minden óvodapedagógus részéről	x		
	Az esetmegbeszéléseken való folyamatos részvétel	x		
Gyermekek integrálása	Terapeuta képzésen való részvétel	x		
	Munkaközösség, ill. munkacsoport működtetése	x		
	Kapcsolattartás a helyi szakemberek, szakfeladatokat ellátó intézmények vezetőivel, alkalmazottjaival	x		
	A gyermekek mielőbbi szakemberhez való irányítása	x		
	Az esetmegbeszéléseken való folyamatos részvétel	x		
Partneri kapcsolat	Részvétel más intézmények által szervezett programon, szakmai napon	x		
	Partnerekkel a kapcsolat kialakítása, fenntartása	x		
A törvényes és jogszerű működés biztosítása	Pedagógus és intézmény ellenőrzési és minősítési rendszerrel való ismerkedés	x		
	Dokumentáció folyamatos vezetése	x		

	Az alapszabályok felülvizsgálata, hozzáférhetőségeinek biztosítása	x		
	A dolgozók személyi anyagának felülvizsgálata, pontos vezetése	x		
	A KIR program alkalmazása	x		
	Munkaterv elkészítése, elfogadása	x		

Köszönöm munkatársaim bizalmát, támogatását, színvonalas szakmai munkáját. Meggyőződésem, hogy csakis közös munkával érhető el a gyermekek kiegyensúlyozott, derűs nevelése, fejlesztése, gondozása.

11. Pályázatok

Az elmúlt időszakban is aktívan tevékenykedtünk óvodánkban, így több pályázatot is sikerült megnyernünk.

Állatvédő óvoda

Az „Állatvédelem gyerekeknek” szerkesztőbizottsága az Állatorvostudományi Egyetem Állatvédelmi, Jogi, Elemző- és Módszertani Központjának szakmai támogatásával ez év áprilisában újból hirdetett pályázatot óvodák számára.

A pályázatra olyan óvodák jelentkezését várták, akik a nevelési évben kiemelkedően sokat tettek az állatvédelemért és törekedtek arra, hogy beépítsék a felelős állattartást a nevelésbe változatos és kreatív programok segítségével.

Örömmel tudatom, hogy óvodánk ismét, **harmadszorra is** sikereket ért el ezen a pályázaton.

Bár az első három helyezett közé nem jutottunk be, de nagy örömünkre szolgál, hogy az óvodánk által benyújtott pályázat magas színvonalára való tekintettel az állatvédelmi és pedagógus szakemberekből álló zsűri döntése értelmében jogosultakká váltunk – újból- egy éven keresztül az „Állatbarát Óvoda” cím használatára.

Hálásan köszönöm Barad Katalin kolléganőmnek a pályázati anyag összeállításában végzett lelkiismeretes munkáját, mely nagyban hozzájárult óvodánk sikeréhez, az újbóli „Állatbarát Óvoda” cím elnyeréséhez. Ehhez a projekthez kapcsolódóan a ceglédi állatmenhelynek adománygyűjtést szerveztünk, köszönjük a szülőknek és minden dolgozónak az aktív részvételt. Sok-sok állateledelt tudtunk összegyűjteni, melyet el is szállítottunk a helyszínre. Köszönjük a busz biztosítását Tápiószele Város Önkormányzatának. Jó példával tudtunk szolgálni gyermekeinknek.

A legszebb konyhakert: Kolléganőnk benevezte intézményünk minden csoportját, a Legszebb konyhakert pályázatába, amit ezúton szeretném megköszönni Papné Lázók Szilviának, köszönjük aktivitását. Előző évben is kaptunk külön jutalmat, így minden csoportnak (10 csoport) egy 3000 ft-os utalványt kapott, amelyet levásárolhattak a Buzás Műszaki Áruházban. Köszönjük!

12. Szakmai programok, sikerek

A jó kapcsolatunknak köszönhetően a Nagykátai Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei, az iskolába készülő gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását segítette ebben a nevelési évben. A vizsgálatokat itt helyben, óvodánkba kitelepülve végezték el, így mentesítve a gyerekeket és a szülőket a az utazás és a várakozás terheitől.

Gyógypedagógus – fejlesztőpedagógus munkája

Az érintett gyermekeket a számukra előírt óra és területen fejlesztettük a fejlesztőpedagógus kolléganőmmel együtt. Itt is szeretném megköszönni Boros Tiborné gyógypedagógiai asszisztens lelkiismeretes munkáját.

A foglalkozások, az iskolát érintő alapképességek, - készségek fejlesztésére épült, illetve az ezzel összefüggésben lévő egyéb területekre.

A teljesség igénye nélkül ezek a területek: a szókinccs, a beszédértés, a kommunikáció, a kapcsolattartási képesség, az együttműködési hajlandóság, a feladattudat, az elemi számolási készség, a mozgás és az írásmozgás koordinációja, az emlékezet, valamint a koncentráció.

Mindezek alapján a cél, az egész személyiség komplex fejlesztése, elsősorban feladathelyzetek kialakítása, szociális készségek, egyéb pszichés funkciók megerősítése.

A foglalkozások úgy voltak felépítve, hogy a kisebb-nagyobb nehézségekkel küzdő gyermekek is boldogultak, sikerélménnyel távoztak ezekről a foglalkozásokról.

A foglalkozások hétfőn, szerdán és csütörtök délelőttöként, óvodánkban, az egész nevelési év folyamán valósultak meg a fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus vezetésével, az asszisztens segítségével.

Ezek a fejlesztő foglalkozások nagyon sok pluszt adott a gyermekek és hatékonyabbá tették az óvodapedagógusok munkáját is.

Pedagógiai, szakmai továbbképzések

Még előző év decemberében igényeltem kollégáim számára, szakmai fejlődésük érdekében, szaktanácsadói segítséget, illetve a szolnoki POK-nál benyújtottam pedagógiai képzési igényünket nevelőtestületünk számára. Így lehetőségünk adódott 1 x30 órás képzés elvégzésére, itt helyben, Tápiószelén.

Ez nagy segítség a kollégák számára, hisz így a kötelező 7 évenkénti 120 órás továbbképzésüket, ingyen, helyben, utazás és költségek nélkül tudják teljesíteni.

A 10 és 30 órás, akkreditált képzések megnevezése:

1., „Mozgáskotta” című 10 órás akkreditált pedagógus-továbbképzés;

Időpont: 2023. március 03. (09.00-17.30) (18 fő)

2., „Mentálhigiénés Alapképzés Pedagógusoknak” című 30 órás akkreditált képzés;

Időpont: 2023. augusztus 28., 29., 30. (9:00-17:30) (13 fő)

A kollégáimmal együtt nagy lelkesedéssel és megelégedéssel vettünk részt és végeztük el ezeket a tanfolyamokat.

Összesen 40 órás, akkreditált képzést sikerült teljesíteni egy nevelési év alatt, a legfontosabb azonban, hogy tartalmaz, a pedagógiai programunkhoz igazodó képzésekkel gazdagodtunk.

Az intenzív szakmai képzés végig jelen volt ebben a nevelési évben.

Szeptembertől folyamatosan, szakmai műhelymunkákra nyílt lehetőségünk tapasztalt szaktanácsadókkal.

Szaktanácsadás- műhelymunkák

- 1., Vezetői szaktanácsadás- Bánné Keller Márta
- 2., Mese másképp – Odránné Kalina Krisztina
- 3., IKT eszközök az óvodában

Kollégáim szakmai megújulása kiemelten fontos számomra, s ezt maximálisan segítem is. Ehhez minden alkalmat megragadok, hogy költségek nélkül (sem az intézménynek, sem a pedagógusoknak ne jelentsen anyagi terhet) magas színvonalú, a pedagógiai programunkhoz illeszkedő, hasznos és új ismeretekkel gyarapítsam nevelő testületünk és alkalmazotti közösségünk tudását. Ebben az évben egy 10 órás mozgásfejlesztő tanfolyamot sikerült az év elején teljesíteni: „Mozgáskotta” címmel, melyhez felszerelést és eszközöket is sikerült beszereznem, így 2023.márciusában ezt sikerült is megvalósítani egy nevelés nélküli munkanapunkon. Augusztus végén pedig egy 30 órás mentálhigiénés képzésen vehettünk részt, itt helyben, a Simonffy Kálmán Művelődési Házban.

Szeretném megköszönni a művelődési ház vezetőjének, az ott dolgozó kollégáknak, hogy zökkenőmentesen zajlott le, ez a 3 nap.

Ehhez a képzéshez kapcsolódott Törtelről 4 óvodapedagógus is. Fontosnak tartom az óvodák közötti kapcsolattartást, kollégális megbeszélést, tapasztalatcserét, mely hozzájárul munkánk sikeres végrehajtásához is.

Azonban nemcsak óvodapedagógusaink, hanem dadusaink és pedagógiai asszisztenseink képzését is nagyon fontosnak tartom. Ebben a nevelési évben újból sikerült több képzést is elvégezni. Diamentor képzést 4 fő kolléga, valamint 14 fő HACCP online képzést végezték el a kollégák. (dajkák és pedagógiai asszisztensek)

Kollégáink közül 2 fő pedagógiai asszisztens képzést végzett el, 1 fő pedig dajka tanfolyamot.

A képzéseket mindenki sikeresen elvégezte, ezúton is gratulálok kitartásukért, szorgalmukért. Célom, hogy minél magasabb szakmai színvonalon végezzük pedagógiai munkánkat, s ehhez megkeressem és biztosítsam az óvoda és a bölcsőde minden dolgozójának a megfelelő, a mai igényeket kielégítő, magas szintű, szakmai tudást adó képzéseket.

Egy innovatív, tenni akaró és tudó nevelőtestületet, alkalmazotti közösséget szeretnék, akik jókedvvel és aktívan végzik munkájukat, s én, mint intézményvezető ebben kötelességem segíteni a kollégákat, a gyermekek és a szülők megelégedésére.

Köszönöm minden munkatársamnak, kiemelten Kissné Szentpéteri Ildikónak és Gavaldikné Dobozi Irénnek, vezető-helyettes kollégáimnak, a KT tagjainak, a munkaközösségvezetőknek odaadó, lelkiismeretes, egész éves magas színvonalú munkájukat. Kívánom, hogy így, együtt, jó egészségben és jó hangulatban tudjuk végezni hivatásunkat, a gyermekek, a szülők és minden partnerünk megalégedésére.

Kérem a tisztelt Képviselő Testületet, hogy a Tápiószelei Csicskerke Óvoda-Bölcsőde 2022/2023 nevelési évre szóló beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Tápiószele, 2023. szeptember 01.

Szabóné Récsi Erika

intézményvezető

13.Beszámoló a Mókus bölcsődei csoport éves működéséről

2022.09.01-től 2023.08.31-ig

A bölcsődei ellátás feladata

Az 1997.XXXI.tv.42§-a, valamint a 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 36.§-a alapján a családban élő gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő nevelést, gondozást foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyerekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségük, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról gondoskodni nem tudnak.

A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. A BÖLCSŐDEI NEVELÉS-GONDOZÁS ORSZÁGOS ALAPPROGRAMJA a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését végzi.

A gyermekek bölcsődénkbe, 20 hetes kortól a 3. életév betöltéséig vehetők fel.

Ha a gyermek a 3. évet betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettsége alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Intézményünk 14 férőhelyes, 2022.02.01-én 12 fővel indítottuk el a bölcsődei ellátást.

(mivel 2 év alatti gyermek is felvételt nyert) 2022.09.01-től szintén 12 fővel indult a bölcsődei gondozási év, 8 fő átvételre került az óvodába, így 8 gyermeket tudunk felvenni szeptember 01-től.

Az intézmény tárgyi feltételei

Az épület adottsága, a bölcsőde helyiségei megfelelnek az előírásoknak.

Csoportszoba berendezése, felszereltsége, játékkészlete biztonságos, megfelel a szakmai előírásoknak. A gondozási egységhez terasszal kapcsolódó játszóudvar felszereltsége megfelelő, tágas, sok hely van a gyermekek mozgásigényének kielégítésére.

Személyi feltételek

A bölcsődében dolgozó munkatársak száma az engedélyezett keretszámot tükrözi. 2022-09.01- től fenntartói döntés alapján 3 fő kisgyermeknevelőt foglalkoztatunk bölcsődei csoportunkban.

A gyermekek nevelését gondozását a csoportban 3 kisgyermeknevelő végzi. A kisgyermeknevelők megfelelő szakképzettséggel, felsőfokú OKJ-s végzettséggel valamint főiskolai végzettséggel rendelkeznek. (2fő, 1 fő pedig főiskolai végzettséggel)

A kisgyermeknevelők napi 7 órát töltenek a csoportban, heti váltásban, lépcsőzetes munkakezddéssel. A társ kisgyermeknevelő hiányzása esetén ketten látták el a csoport gyermekeinek gondozását-nevelését. A gyermekek ellátása maximálisan biztosított.

A kisgyermeknevelők a szabadságukat igénybe tudták venni a bölcsőde hivatalos zárási ideje alatt, valamint szabadságuk többi részét a gondozási időszak alatt vették ki.

A 3 kisgyermeknevelő mellett egy fő bölcsődei dajka látja el, segíti a bölcsődei csoport életét.

A bölcsődei dajka munkaideje napi 8 óra.

Dajkánk 2022. márciusában eleget tett képzési kötelezettségének, a Magyar Bölcsődék Egyesülete által szervezett bölcsődei dajka tanfolyamot sikeresen elvégezte, így elmondható, hogy minden dolgozó a törvényi előírásoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik.

A bölcsőde gazdálkodása

Intézményünk fenntartója Tápíószele Város Önkormányzata. A Somogyi Béla u.3 sz. alatti ingatlan és annak ingóságai önkormányzati tulajdonban vannak. A pénzügyi, gazdasági feladatokat az Önkormányzat gazdálkodási szerve látja el.

A gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek számára, ha a következő kritériumok közül akár egy is fennáll:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- tartós betegség, vagy fogyatékosság
- egészséges, de a családjában nevelkedő testvére tartósan beteg vagy fogyatékos
- három vagy több gyermek a családban

- családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg, a kötelező legkisebb munkabér 130%-át

Étkezési díj: 785 ft /nap (reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna)

2023.05.31-ig.

2023.06. hótól : 0 ft / nap

Gondozási díj: 0 ft /nap

Statisztikai mutatók

2022.09.01-től 12 fő gyermeket tudtunk felvenni intézményünkbe.

Várólistán 8 fő volt, akik szeptembertől igényelnék a bölcsődei ellátást.

Életkor szerinti kimutatás 2022.02.01. állapot szerint:

- | | | |
|----|--------------|------|
| 1. | 2 év alatti: | 4 fő |
| 2. | 3 év alatti: | 7 fő |

Ingyenesen étkezett: 3 fő

Ebből: 2 fő nagycsaládos;

1 fő tartós beteg gyermek;

A szakmai munka rövid bemutatása

- **A bölcsődei nevelés, gondozás:** a kisgyermeknek sajátítsák el azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak a környezet változásaihoz, a bölcsődei nevelés segítse a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét, a koragyermekkorai intervenció szemléletének, módszereinek alkalmazásával minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciót tevékenységet folytasson, segíti a szülők munkavállalását.
- **A gyermekélelmezés:** A gyermekek napirendjén belül a kulturált étkezés feltételeit és a szabályrendszer kialakítását is feladataink közé tartozik. Ízléses tálaló edényekből, jó hangulatban folyik az életkornak megfelelő változatos és egészséges táplálkozás.

- **Pihenés, alvás:** idejét, időtartamát a gyermekek igénye határozza meg. Az alváshoz nyugodt légkört és megfelelő tárgyi feltételeket biztosítunk, a kisgyermeknevelő közvetlen jelenlétével. Tiszteletben tartjuk a gyermek alvási szokásait, a megszokott játékot, cumit, textíliát megkaphatja.
- **Öltözködés:** legfontosabb funkciója az időjárás változásaival szembeni védekezés, de e tevékenység közben fejlődik a gyermek önállósága és az igényessége is. Az öltözködésnél a kisgyermeknevelő szerepe a gyermek önállóságának támogatása, igény szerinti segítségnyújtással. A gyermekek saját ruháikban vannak, a csoportszobában váltócipőt használnak.
- **Egészségvédelem, egészségnevelés:** feladatunk a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető emberi higiénés szokások kialakításának segítése. Érvényesül a folyamatosság, a szabadság, az önkéntesség és a választhatóság elve. A nevelőgondozó munkákban arra törekszünk, hogy a mozgás az egész napi tevékenység szerves része legyen. A tárgyi környezet teljes biztosítása mellett a biztonság, praktikum, az akadálymentesség és az esztétikum követelményeit tartjuk szem előtt. A játék, a mozgás, a szabad levegőn való aktív tevékenység biztosítása.
- **Az érzelmi fejlődés, szocializáció segítése:** A kisgyermek elsősorban érzelmi lény, érdeklődését érzelmei irányítják. Elsődleges szocializációs környezete a család, amelyben nevelkedik. A kisgyermek tevékenysége bizonyos mértékben tükrözi érzelmi világát. Az érzelmek befolyásolhatók, pozitív érzelmek elősegíthetők, de ugyanúgy a negatív érzelmek is. A bölcsődés kisgyermek gondozásának egyik alapfeltétele a pozitív megerősítés. Feladataink körébe tartozik, hogy derűs légkört biztosítsunk, segítsük a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek feldolgozását, csökkentését.
- **A játék a gyermekkor legfontosabb tevékenysége:** ehhez a nagymozgásos játéktevékenységek és a mondókák, énekek, versek, mesék mellett az alkotó tevékenységi formák használatát is megismertetjük a kisgyermekkel. (pld: nyomdázás, gyurmázás, festés, ragasztás, tépés, gyűrés)

A bölcsődei élet megszervezése, kapcsolattartás

Kapcsolattartás a szülőkkel: a bölcsőde az otthoni ellátást egészíti ki, szorosan együttműködve a szülőkkel. Az együttműködés partneri viszonyt feltételez, empátián, kölcsönös tiszteleten alapul:

- a szülő betekintést nyerhet a bölcsődei életbe.
- családlátogatás, a kisgyermek bekerülése előtt, hogy megismerjük a kisgyermek otthoni szokásait, környezetét és a kisgyermekben is kialakuljon az alapvető bizalom
- Adaptáció: bölcsődénkben a kéthetes szülővel történő beszoktatást ajánljuk és javasoljuk.
- átmeneti tárgy biztosítása, megkönnyítve a beszoktatást
- Fogadóórát évente kétszer meghatározott időben, előzetes egyeztetés alapján tartunk, biztosítva a négy szemközti beszélgetés lehetőségét.
- szülői értekezlet évente 2 alkalommal
- szülőknek minden gyermek átvételkor/átadáskor lehetősége nyílik néhány mondatos rövid megbeszélésre a gyermek pillanatnyi helyzetével kapcsolatban

A Szülői Érdekképviselői Fórum működése

Minden új gondozási év szeptemberében megalakítjuk a Szülői Érdekképviselői Fórumot. A fórum létrehozását, működését a gyermekvédelmi törvény határozza meg. Vezetőségi tagjai: 1 fő elnök, 2 fő a szülői és 1 fő a kisgyermeknevelői oldalról. A vezetőségi tagok aktívan, tevélegesen segítik napi problémáink megoldását, közösségi programjaink megvalósulását.

Kapcsolattartás társintézményekkel:

Az 1997. évi XXXI. Gyermekvédelmi törvény értelmében a bölcsőde a gyermekvédelmi rendszerben a jelzőrendszer *része*. A gyermekek érdek érvényesítése törvényi kötelezettséget jelent a gyermekek gondozásában részt vevő nevelők számára. Együttműködünk mindazon intézményekkel, személyekkel, akikkel a gyermek ellátása során kapcsolatba kerülünk:

- védőnővel, gyermekorvossal
- pedagógiai szakszolgálattal,
- az óvodával;
- Családsegítő Szolgálattal;

- Polgármesteri Hivatallal;

Humánpolitikai feladatok

Legfontosabbnak tartjuk a gyermek, illetve családközpontú bölcsődei élet megteremtését. A családdal aktívan és sokoldalúan együttműködünk, támogatva, esetleg kompenzálva a nemkívánatos családi hatásokat. A 3 év alatti gyermekekkel való foglalkozás mind pszichológiai, mind pedagógiai szempontból professzionális felkészültséget igényel és a fő hangsúly már nem a gondozási feladatokra irányul, hanem a fejlesztő, nevelő, szocializációs tevékenységekre, valamint a korai felismerésre.

Bölcsődei rendezvények az év folyamán:

- Folyamatosan: születésnapok megünneplése;
 - Mikulás, Farsang, Húsvét
- Anyák napja
- Apák napja
- gyermeknap
- Bölcsődei búcsúztatás

Nagy örömmel tölt el, hogy bölcsődei intézményünkben is kimagasló színvonalú ellátást tudunk biztosítani az érintett gyermekeknek, családoknak. Itt szeretném megköszönni a bölcsődében dolgozó munkatársaimnak lekiismeretes és odaadó munkájukat.

Kérem, a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy a 2023. nevelési évről készített beszámolót tárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Tisztelettel:

Tápiószele, 2023.09.01.

Szabóné Récsi Erika
intézményvezető

14.Melléklet

Egyéni képességmérés – összesítő táblázat

Pszichés funkciók – Emlékezet, figyelem, gondolkodás

- Vizuális emlékezet: 60%
- Verbális emlékezet: 47%
- Matematikai tájékozottság: 53%
- Gondolkodás: 53%
- Figyelem: 61%
- Monotónia tűrés: 60%

Ö: 56%

Mozgás

- 30 m-es futás: 60%
- Fürgeség: 58%
- Egyensúlyérzékelés egy lábon: 63%
- Helyből távolugrás: 60%
- Labdapattogatás: 42%
- Célbadobás 3 m-ről: 29%

Ö: 52%

Játék jellemzői

- Gyakorló játék: 82%
- Konstruktív játék: 77%
- Szerepjáték: 65%
- Dramatizálás, bábjáték: 61%
- Szabályjáték, szabálytudat: 63%
- Szerepmegnyilvánulások: 69%

Ö: 70%

Pszichés funkciók - érzékelés, észlelés

- Vizuális érzékelés: 58%
- Akusztikus észlelés: 56%
- Tapintásos észlelés: 65%
- Téri orientáció: 53%
- Időérezékelés: 44%
- Szerialitás: 51%

Ö: 55%

Anyanyelvi fejlettség jellemzői

- Nyelvhasználat: 80%
- Fonéma hallás: 51%
- Képolvasás: 59%
- Kifejezőkészség: 70%
- Versmondás jellemzői: 76%
- Mesemondás: 51%

Ö: 65%

Motoros képességek

- Mozgáskoordináció: 74%
- Finommotorika: 66%
- Formaábrázolás: 58%
- Emberábrázolás: 45%
- Eszközhasználat: 72%
- Kreativitás: 49%

Ö: 61%

Egészséges életmódra nevelés jellemzői

- Tisztálkodás: 72%
- Öltözködés: 72%
- Étkezés: 71%
- Fogmosás: 67%
- WC használat: 75%
- Zsebkendő használat: 71%

Ö: 71%

Leggyengébb terület: Mozgás: 52%

Legerősebb terület: Egészséges életmódra nevelés: 71%

Tápiószele, 2023.06.27.

Varga-Nyiri Melinda
óvodapedagógus

2.sz melléklet

Önértékelési szakmai munkaközösség éves beszámolója 2022-2023 nevelési év

1.a. A 2022 júniusában megtartott nevelőtestületi értekezleten kijelölt önértékelésben részt vevő kollégák a házi bemutatójukat megtartották.

Kolonicsné Csákó Krisztina 2023.02.03.

Gyimesi Richárdné 2022.10.28.

Balla Ferencné 2022.11.21.

Böleskei-Molnár Andrea 2023.03.16.

Bartalos Kitti kolléganőnk 2022. augusztus 15-én kilépett intézményünkől.

Az önértékelések eredményei a következők:

Kiemelkedő területek (Erősségek)

Sorsz.	Terület	Adat
1.	Kompetencia Pedagógiai módszertani felkészültség	Tudatosan alkalmazza a tanítási módszereket, eszközöket. Módszertani tudása biztos. Munkáját az intézmény alapprogramja szerint végzi. Ismeri a gyermekek képességeit, tisztában van tudásukkal. Fogalomhasználata szakszerű.
2.	Kompetencia Pedagógia folyamatok, tevékenységek tervezése és a megvalósításukhoz kapcsolódó önreflexiók	Tervezései készítése során figyelembe veszi az Óvodai nevelés országos alap programjában és az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott tartalmi és intézményi belső elvárásokat, valamint a gyermekek és csoportok fejlesztési céljait. Tervező tevékenységében megjelenik a differenciálás, a felzárkóztatás, a tehetséggondozás.
3.	Kompetencia A tanulás támogatása	Nyugodt és biztonságos nevelési, tanulási környezetet teremt, ahol a gyermekek biztonságban érezhetik magukat, és kíváncsiságukat kielégíthetik, érzelmeiket kifejezhetik. Figyelembe veszi a gyermekek aktuális fizikai, érzelmi állapotát, szükség esetén rugalmasan változtat tervein. Csoportban biztos szokás-, és szabályrendszert alakított ki, melyet következetesen betart

Sorsz.	Terület	Adat
4.	<p>Kompetencia</p> <p>A gyermek személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód érvényesülése, a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek többi gyermekkel együtt történő sikeres neveléséhez szükséges megfelelő módszertani felkészültség.</p>	<p>A gyermekek számára komplex személyiségfejlesztését elősegítő pedagógia helyzeteket teremt. Tudatosan alkalmazza a differenciálás módszerét. Ismeri a gyermekek erősségeit, lemaradásait. Felismeri a tehetséget, és gondozza is. Csoporton belül egyénileg, azon kívül Mesemondó szakkör vezetésével. Igen érzékeny a hátrányos helyzetű és SNI, BTMN tanulók iránt. Csoportjában több fővel mindig jelen vannak e gyermekek.</p>
5.	<p>Kompetencia</p> <p>A csoportok, közösségek alakulásának segítése, fejlesztése, esélyteremtés, nyitottság a különböző társadalmi-kulturális sokféleségre, integráció tevékenység, csoportos tevékenység.</p>	<p>A gyermekek számára befogadó, elfogadó, környezetet biztosít, ahol a szokás-, szabályrendszer kialakítás annak érdekében történik, hogy a közösség egy igazi csoportként működjön. Személyes példaadással a gyermekeket, - egyéni képességeinek figyelembe vételével- egymás elfogadására, tiszteletére, kölcsönös támogatására, előítélet mentességre neveli.</p>
6.	<p>Kompetencia</p> <p>Pedagógia folyamatok és a gyermekek személyiségfejlődésének folyamatos értékelése, elemzése</p>	<p>Az óvodai pedagógiai program és a csoport éves nevelési tervének tartalmait, a gyermekek egyéni pedagógiai – pszichológiai szükségleteihez igazodva eredményesen és adaptív módon alkalmazza. Az adott intézmény pedagógiai programjával összhangban a DIFER mérőmódszert alkalmazza. Az öntértékelést gyermekek természetes megnyilvánulásaira, teljesítményeire adott konkrét pozitív megerősítésekkel igyekszik elérni.</p>
7.	<p>Kompetencia</p> <p>Kommunikáció és szakmai együttműködés, problémamegoldás.</p>	<p>Szakmai nyelvhasználata igénye, képes az önreflexió alapos megfogalmazására. Kommunikációjában a meghallgatás és párbeszéd egyensúlyban van. Az intézmény vezetőivel, óvodapedagógusokkal, dajkákkal, folyamatosan tartja a kapcsolatot, meghallgatja kéréseiket, tanácsot ad és kér tőlük. A tolerancia, segítőkészség, empátia vezérli. Munkáját segítő külső szakemberekkel rendkívül jó, közvetlen és bizalmas kapcsolata van.</p>

Sorsz.	Terület	Adat
8.	Kompetencia Elkötelezettség és szakmai felelősségvállalás a szakmai fejlődésért	A pedagógia feladatok megoldásában együttműködik pedagógus társaival, munkaközösségekkel, a nevelő/tanító munkát segítő munkatársakkal, a gyermek fejlődését támogató más szakemberekkel. Önmagával szemben igényes. Folyamatosan él az önfejlesztés lehetőségével, önértékelésében szerepet játszanak a közvetlen kollégái, a nevelőtestület és intézményvezetők véleménye.
9.	Kompetencia A környezeti nevelésben mutatott jártasság, a fenntarthatóság értékrendjének hiteles képviselője és a környezettudatosságához kapcsolódó attitűdök formálásának módja.	Kiemelkedően képviseli a fenntarthatóság értékrendjét. Kiemelt figyelmet szentel annak, hogy ne csak a gyermekek, hanem általuk, családok, szülők szemléletének változtatása is megtörténjen. Tudatosan formálja gyermekek fenntartható fejlődésre irányuló magatartásait.

Fejlesztendő területek

Kompetencia terület	Fejlesztendő területek
2.a. Kompetencia Pedagógiai folyamatok, tevékenységek tervezése és megvalósításukhoz kapcsolódó önreflexiók	A differenciált tartalmat a tevékenységek anyagát, technikáját korcsoportra tudatosabban tervezze a 2. heti tervekben.
3.a. Kompetencia Tanulás támogatása	hagyományos és az információ-kommunikációs technikákra épülő eszközök, digitális tananyagok megfelelő arányú használata, célszerű és kritikus alkalmazásuk megismertetése.
4.a. Kompetencia Csoportok, közösségek alakulásának segítése, fejlesztése, esélyteremtés, nyitottság a különböző társadalmi-kulturális sokféleségre, integráció tevékenység, csoportos tevékenység.	Konfliktusok megelőzésére és kezelésére alkalmas stratégiák szakszerű és eredményes alkalmazása.
6. Kompetencia Pedagógiai folyamatok és a gyermekek személyiségfejlődésének folyamatos értékelése, elemzése	Reflexiója során értékelje gyermekek tevékenységben való részvételét, az adott téma, a cél megvalósulására reflektáljon.

Kompetencia terület	Fejlesztendő területek
7. Kompetencia Kommunikáció és szakmai együttműködés, problémamegoldás	Szakmai szempontból igényes nyelvhasználat.
8. Kompetencia Kötelezettség és szakmai felelősségvállalás a szakmai fejlődésért.	Szakmai kooperációkban való részvétel, kezdeményező szerep vállalása. Korszerű pedagógiai eljárások bevezetésére törekvés, újdonságok kipróbálása és beépítése szakmai munkába.

Az önértékelésben rész vett kollégák számára az Oktatási Hivatal felületére a feltöltések megtörténtek. A megbeszélte eredmények alapján elkészítették 5 éves önfejlesztési tervüket, szintén feltöltésre került.

1.b. Gyakornoki vizsgát tett:

Hajduné Fehér Valéria 2022.09.20.

Varga-Nyíri Melinda -új kolléganő, vezetői látogatásában részesült 2023.02.23.

1.c. A 2023-2024. nevelési évre házi bemutatóra kijelölt kolléga:

Kissné Szentpéteri Ildikó

Barad Katalin

Czilyóné Takács Boglárka

Boda Szabina

Varga-Nyíri Melinda

2. Együttműködés Belső Ellenőrzési csoporttal.

A 2022-2023 nevelési évben 3 alkalommal történt adminisztráció ellenőrzés.

Időpontjai: 2022.11.30.

2023.03.01.

2023.06.26.

Jegyzőkönyvek a mellékletben található!

3. Partneri kapcsolatok – elégedettség mérések eredményei

3.a. Intézményfenntartó véleménye 2022.12.13-án személyes interjú keretében meghívtuk a polgármester urat, jegyzőnőt, képviselőtestület tagjait. A 8 fős testületből jelen volt 5 fő. A polgármester úr illetve a jegyzőnő egyéb elfoglaltság miatt a meghívást nem fogadta el.

Az interjú jegyzőkönyve mellékelve.

A jelenlévők közül dr. Pap Gábor, Búzás Endre, Matúz Katalin képviselők rendkívüli elégedettségükről adtak bizonyítást – pedagógiai munkánkról, óvoda külső, belső környezetének esztétikumáról, az óvoda minősítéséről, lakosság elégedettségéről.

Dr. Pap Gábor javasolta az óvodai Facebook csoport létrehozását, mely lehetővé tenné az

óvodánkban folyó kiemelkedő, tartalmas munka megismertetését a kívülállók részére is. Ez a javaslat azóta megvalósításra került, Szabóné Récsi Erika elkészítette az intézmény Facebook csoportját.

3.b. Blaskovich János Általános Iskola – Újszilvás-Tápiószőlős Református Általános Iskola elégedettség mérésének eredményei.

- Az utóbbi években óvodás gyermekeink közül nagy létszámmal mentek gyermekek az Újszilvási illetve Tápiószőlősi iskolába, ezért felvettük az intézményekkel a kapcsolatot, megkérdeztük elégedettségüket.

A két intézmény eredményeinek összesítése részletesen:

– *Nevelési területek:*

1. Beszédkészség	88 %
2. Nagymozgás (futás, ugrás, mászás, dobás stb.)	93 %
3. Kismozgás, finommozgás (gombolás, fűzés stb.:9	81 %
4. Összpontosítás, figyelem	75 %
5. Képzelőerő, fantázia	93 %
6. Társas kapcsolatok (barátság) alakulása	93 %
7. Játéktevékenység	87 %
8. Kéz ügyesség, ábrázoló készség (festés, rajzolás, egyéb technikák)	93 %
9. A környezet megismerése	93 %
10. Matematikai készségek	87 %
11. Neveltségi szint (viselkedési szokások és szabályok)	100 %
12. Önkiszolgáló tevékenységek (öltözködés, tisztálkodás, étkezés)	87 %
13. Fegyelmezettség, a rend szeretete	100 %
14. a Problémák felismerésére és megoldására irányuló képesség	93 %
15. Testnevelés, sport	100 %
16. Versek, dalok tanulása és tudása	93 %
17. Érzelem gazdag gyermek-óvónő kapcsolata	100 %
– <u>Újszilvási – Tápiószőlősi Általános Iskola elégedettségi mérés eredménye:</u>	<u>96 %</u>
– <u>Tápiószelvi Általános Iskola elégedettségi mérés eredménye:</u>	<u>89 %</u>

Intézményi átlag: 92, %

Fejlesztendő területek:

- beszédkészség 88 %

- kismozgás, finommozgás 81 %
- összpontosítás, figyelem 75 %

3.c. Tápiószelei Simonffy Kálmán Művelődési ház és Városi könyvtár

- A két intézmény között rendkívül jó, szoros kapcsolat működik. Az év folyamán történt eseményekről szóló beszámoló a melléklet részeként csatolva.

Készítette: Némethné Borsos Judit

3.d. Blaskovich Múzeum

- Az év folyamán a két intézmény tevékeny kapcsolatát, a nevelőmunka színvonalának elősegítését, közös programok meglétét a mellékelten csatolt dokumentumok igazolják, melyet Pestiné Nagy Judit készített. Rendkívül tartalmas évet zártunk közösen.

3.e. Családsegítő Gyermekjóléti Intézmény

- Szoros, tartalmas együttműködés jellemző a Családsegítő Gyermekjóléti intézménnyel. Havi rendszerességgel, Káplár Tímea, Tóth Gyöngyi, mint gyermekvédelmi felelős képviseli az óvodát a megbeszéléseken. Több alkalommal jelentük meg esetmegbeszéléseken.

Beszámolójuk mellékletként található.

3.f. Nagykátai Nevelési Tanácsadó

- Szoros együttműködés jellemző a Nagykátai Nevelési Tanácsadóval jellemző kapcsolatunkra. Részt vettünk kistérségi összejövetelükön, Nagykátán (óvoda vezetők), szakmai napon (óvoda vezetők, fejlesztő pedagógus). Jól működik a problémás gyermekek illetve iskola érettséggel kapcsolatos vizsgálatok elvégzése, a felülvizsgálatok megkérése – visszaigazolások megküldése – kapcsolattartó: Szabóné Récsi Erika, Palotainé Kovács Bernadett.

3.g.Védőnői Szolgálat

- Szoros együttműködés jellemző a Védőnői Szolgálattal. Rendkívüli segítőkészség jellemző mindkét védőnő részéről. Évi több alkalommal történtek tisztasági vizsgálatok, gyermekcsoportok részére, egészségügyi témával kapcsolatos előadások, Túróczi Nóra részéről, kiscsoportos közös szülői értekezleten való tájékoztatás, tanácsadás az év elején.

4. Teljesítmény értékelés eredményei

- Dajka, önértékelés: 98,6 %

– Gondnok, önértékelés:	97 %
– Pedagógiai asszisztens, önértékelés:	93,25 %
– Titkár, önértékelés:	100 %
Intézményi átlag:	96 %

5. Intézményi klímavizsgálat 2022 – 2023

A vizsgálatban résztvevők: óvodapedagógusok, pedagógus asszisztensek.(18+4 fő)

Intézményi klímavizsgálat átlaga: 95 %

Erősségeink

- Az intézményvezetés fontosnak tartja a pedagógusok szakmai fejlődését.
- Az óvodavezető világosan, egyértelműen határozza meg a nevelőtestület feladatait.
- Az óvodavezető új módszerek, eljárások, megoldások keresésére ösztönzi a pedagógusokat.
- Az óvodavezető irodájába bárki, bármilyen problémájával nyugodtan bemehet.
- A vezető törekszik mindkét intézményegységre megfelelően odafigyelni.

Fejlesztendő területek

- A székhelyen és a tagintézményben dolgozó kollégák jól ismerik egymás munkáját.

6. Dajka elégedettségi kérdőív

1. Működési feltételek:	88 %
- Az óvoda berendezési tárgyai megfelelőek.	
- Elégedett vagyok munkám ellátásához szükséges eszközökkel.	
- Munkám elvégzéséhez a megfelelő idő biztosított.	
2. Személyi feltételek:	92 %
3. A nevelés színvonala:	100 %
4. Szülő – óvoda kapcsolata:	100 %

Intézményi átlag: 95 %

7. Tisztasági szemlére a nevelési év folyamán nem került sor. A jövőben erre jobban oda kell figyelni. Felelő: Miskolczi Tamás

8. Az intézményvezető Tanfelügyelei ellenőrzéshez a vezetői önértékelés elkészült. A kérdőívek kiértékelésre kerültek, melyet az Oktatási Hivatal felületére feltöltöttünk.

9. A 2023-2024 nevelési év kiemelt NEVELÉSI TERÜLETEIT – az általános iskola elégedettségmérés, DIFER mérés eredményei alapján jelöljük ki a 2023. augusztusi tanévnyitó értekezleten.

Tápiószele, 2023. 06. 17.

Gavaldikné Dobozi Irén
BECS csoportvezető

3.sz. melléklet

Beszámoló

A Belső Ellenőrzési Csoport 2022/2023-as tanévben végzett munkájáról

A Belső Ellenőrzési Csoport 2022/2023-as tanévben 4 fővel működött:

Tagjai:

- Kolonicsné Csákó Krisztina (BECS vezető)
- Kissné Szentpéteri Ildikó (BECS tag, óvoda vezető helyettes)
- Gavaldikné Dobozi Irén (BECS tag, óvoda vezető helyettes)
- Ruglyné Budai Krisztina (BECS tag)

Az idei tanévben feladataink közé tartozott az adminisztráció ellenőrzése, az elektronikus csoportnapló, a mulasztási napló, 3H-s fejlesztő napló, gyermek mérések (Difer, egyéni képesség mutató lapok) ellenőrzése.

Az idei tanévben 2 alkalommal végeztünk adminisztrációs ellenőrzést a nevelőtestület tagjainál. A 3. alkalmat a tanévzáró értekezlet utáni adminisztráció összegyűjtését követően tervezzük.

Az ellenőrzéseket a belső ellenőrzési csoport tagjai végezték.

Ellenőrzés célja:

- Csoportnaplók pontossága, naprakész tervezése
- Mulasztási napló pontos vezetése, felvételi időpontok, határozatszámának megléte, oktatási azonosító megléte, és az SNI és BTM-es gyermekek jelölése, száma.
- Mérési dokumentumok vezetése, megléte, aláírása-fogadóórák megtartása.

Ellenőrzés időpontjai:

- 2022.11.30.
- 2023.03.01.

Ebben az időben a nevelőtestület minden tagjának adminisztrációja ellenőrzésre került.

Kiemelt figyelmet fordítva az elektronikus napló pontos, naprakész vezetése. Fejlesztési ütemterv, egyéni fejlesztés, értékelés egymást követő tervezése. Fontosnak tartottuk még a fogadóórák, nyilatkozatok aláírását a szülők által. A felvételi naplóban lévő határozatszám meglétére, felvétel időpontjának dátumára. A kiíratkozott gyerekek átlósan áthúzva szerepeljenek a mulasztási naplóban. Naprakész hiányzás vezetése. Mérések eredményei legyenek készen (Difer, egyéni fejlődési mutató) a szülőkkel, megtartott fogadóórák keretében legyenek aláírva. Minden pedagógusnak legyen hátrányos helyzetű gyermeke, akiről fejlesztő naplót vezet.

Tapasztalatainkról jegyzőkönyv készült, mely a vezető óvónőnél, belső ellenőrzési csoportnál megtalálhatóak.

Az idei tanévben javuló tendencia mutatkozott az adminisztráció pontosságának területén. Több pedagógusra jellemző a napra kész dokumentáció minden területen. Van olyan óvodapedagógus mely adminisztrációja az előző tanévekhez képest teljesen pontos lett. Tantestület 90%-ra a naprakész, pontosság jellemző. Ellenőrzéseink alkalmával ugyanazon csoportba, óvodapedagógusoknál tapasztaltunk pótolandó területeket.

Tapasztalataink alapján hiányosságok általában a következők voltak:

- Tervezett programok hiánya
- Reflexiók hiányossága
- Éves fejlődési terv hiánya
- Balesetvédelem tervezésének hiánya
- Egyéni fejlesztési tervekben, SNI és BTMN gyermekek jelölése
- Rendezvények látogatottsága

A hiányosságok pótlását a pedagógusoknál, a csoportnál jeleztük, korrigálása megtörtént. Ellenőrzéseink során továbbra is próbáljuk ösztönözni a pedagógusokat a naprakész adminisztráció fontosságára. Tapasztalataink alapján minden pedagógus alkalmazza az elektronikus naplót. Írása egyre zökkenőmentesebb.

A tanévzárással minden dokumentum ellenőrzése, esetleges korrigálása megtörténik, mielőtt az irattárba került.

Javaslatunk az elkövetkező tanévre az adminisztráció pontosságának érdekében: Az egyéni fejlődésmutató mérésére az első és a második félévben is kerüljön sor (december, május) A szülőket mindig tájékoztatva a tapasztalatokról. A Difer mérés nagycsoportosoknál tanév végén iskolába lépés előtt is történjen. Az összefűzött csoportnaplónál a kétheti ütemterv, egyéni fejlesztés, reflexió egymás után, de külön lefűzőbe legyen behelyezve. Az üres lapok még ha a csoportra nem jellemző is kerüljön bele. (Például: logopédiai szűrés, Szakértői Bizottsághoz küldött gyermekek) Az elkövetkező tanévben is szívesen segítjük ellenőrző munkánkkal a vezetőség pedagógiai munkáját ezen a területen. A nevelő testület tagjait, segítő és építő jelleggel az adminisztráció területén.

Tápiószele, 2023.06.13.

Kolonicsné Csákó Krisztina
BECS vezető

4.sz. melléklet

Tápiószelei Csicskerke Óvoda-Bölcsöde DIFER mérési eredménye a 2022/2023. nevelési évre

A mérési eredmények tíz csoport mérésének adatai alapján alakultak ki. A két kiscsoport mérési anyaga részleges, mert csak kevés gyermek érte el a négyéves kort. A mérések csoportonként történtek, gyermek élet korra lett kielemezve, mivel majdnem minden csoportba több eltérő életkorú gyermek jár. Ez segítette azt, hogy az eredmények összemérhetőek legyenek.

Csoportokra lebontva a mellékletben megtalálható. ***DIFER Felmérőlap***

Intézményi szintű eredmények (%)

Felmérési terület	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Intézményi átlag	SNI-s gyerekek	Iskolába menők
Szociális	61	69	82	83	73	69	86
Írásmozgás	20	41	63	68	48	40	58
Tapasztalati összefüggés	42	65	76	79	66	60	78
Beszédhanghatalás	57	84	92	96	83	92	92
Tapasztalati következtetés	34	66	80	80	65	51	83
Relációs szókincs	50	72	87	89	75	74	85
Elemi számolás	29	58	80	80	62	50	78

Korosz tály átlago k	42	65	80	83	68	62	80
---	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

A méréseket a csoport saját óvodapedagógusa, nyugodt körülményeket teremtve, délelőtti időszakban végezte. A mérési idők nem voltak hosszabbak tizenöt percnél. A mérési eredmények az országos átlagnak megfelelőek, vagy erősen közelítenek ahhoz.

Az írás-mozgás koordináció mérésénél a másolás sikere, ábra elhelyezése, méretezése függ a gyermek érettségétől. Az ujjak nem alkalmasak még arra, hogy ilyen finommozgást végezzenek, apró hurkokat rajzoljanak ilyen kis helyre. Ez a terület életkor függő. A készségek, melyek az íráshoz szükségesek 6, nemritkán 7 éves korra alakulnak ki. A mérés átlaga is ezt mutatja 49%. Életkori bontásban jól megfigyelhető a fejlődés.

Tapasztalati következtetés terület egyes feladat elemeit nehezebben értik meg a gyerekek, hiszen élményeiktől, tapasztalataiktól távolabb állnak. A tudatos válaszadás helyett többször ráhibáznak a megfelelő válaszra. Az óvodánkban a minden napok részét képezi a játékos tevékenykedtetés, tapasztalat szerzés, mesélés és beszélgetés, amely segíti a készségek kialakulását.

A relációs szókincsben nagy nehézséget jelent a negyed, harmad, számos és számtalan fogalma. Az időbeliség felmérése a képek alapján /négy évszak/, a gyerekek többségénél az ismeret már nem tapasztalaton alapul, a többség nem is látott téli évszagnak megfelelő jellemzőket. A feladat megoldás során a színes képeket szeretik a gyerekek.

A szocialitást mérve észrevehetjük a magyarázó megítéléseikben, válaszaikban, viselkedésükben egy megengedőbb, liberálisabb nevelést, egy bezártabb covid korszak kevesebb interakcióját. A beszédészlelés feladat megoldását segíti az, hogy a gyermeket cselekedtetni. Nagyon jó megoldási eredmények születnek, annak ellenére, hogy sok szó már nincs is napi használatban.

Összegzés:

A mérőeszköz használatára való felkészültséget, az ismeretek felfrissítését így az objektív mérést elősegítette az óvodapedagógusok nem régiben elvégzett 30 órás tanfolyama.

A Difer mérés eredményeiben jól megfigyelhető a gyerekek érési folyamata, a kezdeti cselekvő-szemléletes, majd a szemléletes- képszerű és a végén a nyelvi gondolkodás fejlődése.

Az óvodapedagógusok jól használják a készségfejlesztés eszközeit, melyet az eredmények igazolnak.

A mérés objektivitását torzíttja, hogy az óvónők saját munkájuk összegzését látják benne.

Az IKT eszközök felelős használata fontos része lesz a fejlesztésnek.

Tápiószele, 2023.06.20

Balla Ferencné



15.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

15. napirend

Tárgy: Előterjesztés a TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén pályázathoz kapcsolódó reziliencia vizsgálat szolgáltatójának kiválasztására.

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Európai Parlament és Tanács 2021/1060 rendelet 73. cikke alapján a legalább 5 éves élettartamú infrastruktúra fejlesztésre irányuló beruházások éghajlat változási reziliencia vizsgálatát biztosítani kell.

Célja: megakadályozni, hogy az infrastruktúra potenciális hosszú távú éghajlati hatásoknak legyen kiszolgáltatva, továbbá biztosítja, hogy a projektből származó üvegházhatású gáz-kibocsátás szintje összhangban legyen a 2050-es klímasemlegességi célkitűzésekkel.

A TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén pályázathoz kapcsolódó reziliencia vizsgálat szolgáltatójának kiválasztására irányuló árajánlatok megkérése megtörtént,

EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft 1.000.000,-ft + áfa,

Oppidum Civitas Kft 1.200.000,-ft+áfa,

Fortis Alapítvány 1.500.000,ft ajánlatot adott.

HATÁROZATI javaslat

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testülete, A TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén, beruházáshoz kapcsolódó reziliencia

vizsgálat elvégzésével **az EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft-t bízza meg**, az előterjesztés szerint.

Felhatalmazza Dobos Imre György polgármestert a szerződés aláírására.

Határidő: folyamatos

Felelős: Dobos Imre György polgármester

AJÁNLATI LAP

TOP_PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosítószámú projekt éghajlatváltozási rezilienciavizsgálatának elvégzése

Ajánlattevő: Fortis Alapítvány
Székhely: 4400 Nyíregyháza, Csillag utca 30/a.
Kapcsolattartó: Dr. Ráti-Hadobás Claudia, kuratóriumi elnök
Telefon: 06 42 400 336
Email: fortisalapitvany@gmail.com

Megnevezés	Menny.	Nettó egységár	Nettó érték	ÁFA	Bruttó ár
Éghajlatváltozási rezilienciavizsgálat lefolytatása	1 db	1.500.000,-	1.500.000,-	AM	1.500.000,-
Ajánlati ár összesen:			1.500.000,-	AM	1.500.000,-

Ajánlattevő rendelkezik legalább 1 db Európai Unió forrásból megvalósított projekthez kapcsolódó szakmai tanulmány elkészítésére vonatkozó referenciával. *

IGEN NEM

Kelt: Nyíregyháza, 2023. szeptember 18.

FORTIS ALAPÍTVÁNY
4400 Nyíregyháza, Csillag u. 30/A
Adószám: 19211813-1-15
Bsz.: 10918001-00000076-0023000
Dr. Ráti-Hadobás Claudia
.....
Dr. Ráti-Hadobás Claudia
kuratóriumi elnök
Fortis Alapítvány

*A megfelelő válasz aláhúzendő

AJÁNLATI LAP

TOP_PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosítószámú projekt éghajlatváltozási rezilienciavizsgálatának elvégzése

Ajánlattevő: Oppidum-Civitas Projektlebonyolító Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1054 Budapest, Báthory utca 8. földszint 2.

Kapcsolattartó: dr. Virág Zsolt, ügyvezető

Telefon: +36 1 269 3686

Email: info@oppidum-civitas.hu

Megnevezés	Menny.	Nettó egységár	Nettó érték	ÁFA	Bruttó ár
Éghajlatváltozási rezilienciavizsgálat lefolytatása	1 db	1 200 000	1 200 000	324 000	1 524 000
Ajánlati ár összesen:			1 200 000	324 000	1 524 000

Ajánlattevő rendelkezik legalább 1 db Európai Uniói forrásból megvalósított projekthez kapcsolódó szakmai tanulmány elkészítésére vonatkozó referenciával. *

IGEN NEM

Budapest, 2023. szeptember 15.

.....
Ajánlattevő

*A megfelelő válasz aláhúzendő

OPPIDUM-CIVITAS
Projektlebonyolító Kft.
1054 Budapest, Báthory u. 8
Adószám: 24077578-2-41
B.sz.: 10405004-50526672-54851008

AJÁNLAT

a

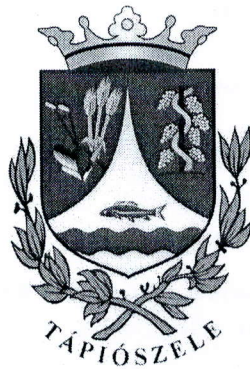
„Belterületi utak fejlesztése”

című projekt keretében

„Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén”

tárgyban

Ajánlatkérő:



Tápiószéle Város Önkormányzata
2766 Tápiószéle Rákóczi út 4.

Ajánlattevő:

EURORAPTOR
TANÁCSADÓ IRODA

EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft.
1143 Budapest, Stefánia út 71.

2023.09.19.

AJÁNLATI LAP

TOP_PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosítószámú projekt éghajlatváltozási rezilienciavizsgálatának elvégzése.

Ajánlattevő: EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft.

Székhely: 1143 Budapest, Stefánia út 71.

Kapcsolattartó: Marsalkó Pál, ügyvezető

Telefon: +36 1 615 0980

Email: euroraptor@euroraptor.hu

Megnevezés	Menny.	Nettó egységár	Nettó érték	ÁFA	Bruttó ár
Éghajlatváltozási rezilienciavizsgálat lefolytatása	1 db	1 000 000 Ft	1 000 000 Ft	270 000 Ft	1 270 000 Ft
Ajánlati ár összesen:			1 000 000 Ft	270 000 Ft	1 270 000 Ft

Ajánlattevő rendelkezik legalább 1 db Európai Unió forrásból megvalósított projekthez kapcsolódó szakmai tanulmány elkészítésére vonatkozó referenciával. *

IGEN NEM

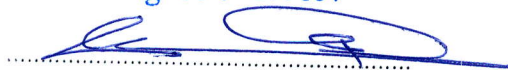
Budapest, 2023. szeptember 19.

EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft.

1143 Budapest, Stefánia út 71.

Adószám: 13418524-2-42

Cg: 01-09-299164



Marsalkó Pál

ügyvezető

EuroRaptor Tanácsadó Iroda Kft

*A megfelelő válasz aláhúzendó



16.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

16. napirend

Tárgy: Előterjesztés a TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projekt ajánlattevőinek kiválasztására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Névszerinti döntéssel
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Tápiószele Város Önkormányzata a TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projektje támogatást nyert. A projekt keretében közbeszerzési eljárás lefolytatása volt szükséges- melyről a Képviselő-testület döntött. A közbeszerzési ajánlati felhívás- I-II. Ütemére az előterjesztés mellékleteként megküldött összegzés szerint érkeztek az ajánlatok.

A hatályos Közbeszerzési Szabályzatnak megfelelően megtörtént az ajánlatok bírálata. A bírálóbizottság egyhangúan javasolja a Döntéshozónak, hogy az alábbi Ajánlattevők ajánlatait –a benyújtott ajánlatok tartalma, adott esetben a hiánypótlások, a felvilágosítások, igazolások és egyéb iratok tartalma alapján – a Kbt. 69.§ (2)-(3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel fogadja el érvényesnek:

I. ütem

1. A PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)

II. ütem

2. A PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)

Érvénytelen ajánlatokat az összegzés tartalmazza.

A közbeszerzésekről szóló 2015.évi CXLI. törvény 27.§.(5) bekezdése írja elő a névszerinti szavazást.

H A T Á R O Z A T I - javaslat

Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján - figyelemmel a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 112. §-ára és Tápiószele Város Önkormányzata 215/2023. (VII. 20.) képviselő-testületi határozatával elfogadott Közbeszerzési Szabályzatára - az alábbi határozatot hozza:

1. **A TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068** azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projektje tárgyú Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nyílt, nemzeti közbeszerzési eljárás előkészítéséről és indításáról döntött, **216/2023.(VII.20.)** határozatában.
2. **Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a mellékelt összegzést elfogadja, az ajánlatok érvényessége, érvénytelensége az összegzés szerint.**
3. **Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068 azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” pályázat közbeszerzési I. rész (Hársfa, Nyárfa utcák) ajánlat nyertesének A PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)**
4. **Az elfogadott ajánlati összeg: 35 442 795 (HUF)**
5. **A nyertes ajánlattevő kiválasztásának indokai:**
Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)
24 hónap
Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)
24 hónap
A kötelező 24 hónap feletti jóállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap):
36
Nettó átalányár (HUF):
35 442 795

6. **Felkéri Dobos Imre György polgármestert a nyertes ajánlatot tevővel a szerződés aláírására.**

Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján - figyelemmel a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 112. §-ára és Tápiószele Város Önkormányzata 215/2023. (VII. 20.) képviselő-testületi határozatával elfogadott Közbeszerzési Szabályzatára - az alábbi határozatot hozza:

7. **A TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068** azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projektje tárgyú Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nyílt, nemzeti közbeszerzési eljárás előkészítéséről és indításáról döntött, **216/2023.(VII.20.)** határozatában.
8. **Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a mellékelt összegezt elfogadja, az ajánlatok érvényessége, érvénytelensége az összegezés szerint.**
9. **Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a TOP-PLUSZ-1.2.3-21-PT1-2022-00068** azonosító számú „Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén” pályázat közbeszerzési II. rész (Hunyadi, Múzeum, Sport utcák) ajánlat nyertesének a PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)
10. **Az elfogadott ajánlati összeg: 49 368 121 (HUF)**
11. **A nyertes ajánlattevő kiválasztásának indokai:**
 - Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)**
24 hónap
 - Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)**
24 hónap
 - A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap):**
36
 - Nettó átalányár (HUF):**
49 368 121
12. **Felkéri Dobos Imre György polgármestert a nyertes ajánlatot tevővel a szerződés aláírására.**

Nemzeti, Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pont Nyílt eljárás (hirdetménnyel induló) - EKR001330902023

E50 - Bírálati szakasz

Közbeszerzés **Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén**
tárgya:

Ajánlatkérő **Tápiószele Város Önkormányzata**
neve:

I. szakasz: Ajánlatkérő

I. szakasz: Ajánlatkérő

I.1) Név és címek (jelölje meg az eljárásért felelős összes ajánlatkérőt)

Hivatalos név:	Tápiószele Város Önkormányzata	Nemzeti azonosítószám	15730806213				
Postai cím:	Rákóczi Út 4						
Város:	Tápiószele	NUTS-kód:	HU120	Postai irányítószám:	2766	Ország:	Magyarország
Kapcsolattartó személy:	Dobos Imre György						
E-mail:	polgarmester@tapioszele.hu	Telefon:	+36 53787000	Fax:	+36 53787013		
Internetcím(ek)							
Az ajánlatkérő általános címe: (URL)	www.tapioszele.hu						
A felhasználói oldal címe: (URL)	www.tapioszele.hu						

Lebonyolító szerv(ek) adatai

Hivatalos név:	KÖZ-PÁLYA Közbeszerzési és Pályázati Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság	Nemzeti azonosítószám	14909414213				
Postai cím:	Monori Utca 30						
Város:	Újhartyán	NUTS-kód:	HU120	Postai irányítószám:	2367	Ország:	Magyarország
Kapcsolattartó személy:	Göndör Gábor						
E-mail:	gesztorhaz@gesztorhaz.hu	Telefon:	+36 309794658	Fax:	+36 309794658		
Internetcím(ek)							
Lebonyolító címe:							
A felhasználói oldal címe: (URL)	www.kozpalya.hu						

II.szakasz: Tárgy

II. szakasz: Tárgy

II.1) Meghatározás

II.1.1) A közbeszerzés tárgya

Belterületi utak fejlesztése Tápiószelén

II.2) A beszerzés mennyisége

II.2.1) A közbeszerzés mennyisége

I rész Hársfa u. és Nyár u. útépítés
Hársfa utca építési munka 517,5 m hosszón.
Nyár utca építési munka 308 m hosszón.

Teljes pályaszerkezet

-

4 cm AC 11 kopóréteg

5 cm AC 16 kötő réteg

felület előkészítés, kátyúzás, kellősítés

meglévő pályaszerkezet

II rész Hunyadi, Múzeum és Sport utcák útépítés

Hunyadi utca építési munka 239,5 m hosszón.

Múzeum utca építési munka 440 m hosszón.

Nyár utca építési munka 308 m hosszón.

Teljes pályaszerkezet

-

4 cm AC 11 kopóréteg

5 cm AC 16 kötő réteg

felület előkészítés, kátyúzás, kellősítés

meglévő pályaszerkezet

További részletek a műszaki dokumentációban.

A műszaki dokumentációban esetlegesen előforduló konkrét gyarmány megjelölések a minőség megjelölését szolgálják. Ajánlatkérő az egyenértékű megajánlásokat elfogadja.

IV. szakasz: Eljárás

IV. szakasz: Eljárás

IV.1) Meghatározás

IV.1.1) A Kbt. mely része, illetve fejezete szerinti eljárás került alkalmazásra:

III rész

IV.1.2) Az eljárás fajtája

Nemzeti Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pont Nyílt eljárás (hirdetménnyel induló)

IV.1.3) Tárgyalásos eljárás vagy versenypárbeszéd esetén az eljárás alkalmazását megalapozó körülmények ismertetése:

IV.1.4) Hirdetmény nélküli tárgyalásos eljárás esetén az eljárás alkalmazását megalapozó körülmények ismertetése:

IV.2) Adminisztratív információk

IV.2.1) Az adott eljárásra vonatkozó közzététel

15865/2023

A hirdetmény száma a Hivatalos Lapban:

A hirdetmény száma a Közbeszerzési Értesítőben: 156

IV.2.2) Hirdetmény közzététele nélkül induló eljárás esetén az eljárást megindító felhívás megküldésének, illetőleg a Közbeszerzési Hatóság tájékoztatásának napja:

IV.2.3) Az előzetes piaci konzultációk eredményének ismertetése érdekében tett intézkedések ismertetése:

IV.2.4) Elektronikustól eltérő kommunikációs eszközök alkalmazásának indoka:

Közbeszerzési dokumentumok elektronikustól eltérő módon történő rendelkezésre bocsátásának indoka:

V.szakasz: Az eljárás eredménye

V. szakasz: Az eljárás eredménye

Rész száma, elnevezése: 1 - I rész Hársfa u. és Nyár u. útépítés

A szerződés száma: 1

Az eljárás eredményes volt: Igen

V.2 Az eljárás eredménye

V.2.1) Ajánlatokra vonatkozó információk

A beérkezett ajánlatok száma: 8

V.2.2) Az érvényes ajánlatot tevők

Ajánlattevők neve, címe és adószáma, alkalmasságuk indokolása és ajánlatuknak az értékelési szempont szerinti tartalmi eleme(i):

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.	25412532216
Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :	
24	
Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :	
24	
A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap) :	
36	
Nettó átalányár (HUF) :	
35 442 795	

V.2.3) Az ajánlatok értékelése

Az ajánlattevő neve: A súlyszámmal szorzott értékelési pontszámok ajánlattevőnként:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság 8662

Szöveges értékelés:

V.2.4) Az ajánlatok értékelése során adható pontszám alsó és felső határa:

0 100

V.2.5) Az ajánlatok értékelése során módszernek (módszereknek) az ismertetése, amellyel az ajánlatkérő megadta az ajánlatok részszerpontok szerinti tartalmi elemeinek értékelése során a ponthatárok közötti pontszámot:

Az adható pontszám valamennyi részszerpont esetében 0-100 pont.

A pontozási módszer ismertetése: ajánlatkérő a részszerpontoknál arányosítással állapítja meg a pontszámokat. A jótállás értékelési

részszempont tekintetében a 0 plusz garancia vállalása válasz 0 pontot ér (a 24 hónapon felül). A szakmai többlet tapasztalat esetében a 0 szakmai többlet tapasztalat vállalása 0 pontot ér.

Mindegyik értékelési részszempontnál az ajánlatkérő számára legkedvezőbb ajánlat a maximális pontot kapja, a többi ajánlat pontszámánál az ajánlatkérő arányosítást alkalmaz.

A nettó ajánlati árakra kapható pont kiszámításának képlete:

$$P = (\text{Alegjobb} / \text{Avizsgált}) * P_{\text{max}}$$

P: az értékelési részszempontra vonatkozó pontszám,

P_{max}: a pontskála felső határa (100),

Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,

Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszempontnál a 36 hónap (jótállás); 24 hónapnál (szakmai többlet tapasztalat) hosszabb idő, ugyanúgy maximum pontot ér (a legkedvezőbb szintnek megfelelő értéket veszik figyelembe a pontszámok meghatározásánál (tehát a képletbe abban az esetben is a legkedvezőbbként meghatározott értéket helyettesítik be, ha a legkedvezőbb ajánlat tartalmi eleme ezen értéknél kedvezőbb). A jótállási és szakmai többlet tapasztalat idő csak egész hónapban adható meg. A szakmai többlet tapasztalatnál minden megkezdett hónap egész hónapnak számít. A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszempontnál a képlet:

$$P = (\text{Avizsgált} / \text{Alegjobb}) * P_{\text{max}}$$

P: az értékelési részszempontra vonatkozó pontszám,

P_{max}: a pontskála felső határa (100),

Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,

Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

Ajánlatkérő két tizedes jegy pontosságig számol, majd az így kapott számot beszorozza a súlyszámmal.

V.2.6) A Kbt. 69. § (5) bekezdése alapján figyelmen kívül hagyott ajánlat(ok)

Figyelmen kívül hagyott ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és minősítésük indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye

Adószáma

V.2.7) A nyertes ajánlattevő

Ajánlattevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135 25412532216
Jászivány, Kövesút Dűlő 2.

Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap) :
36

Nettó átalányár (HUF) :
35 442 795

Igen

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

Ajánlattevő ajánlatában a közbeszerzésnek az(ok) a része(i), amely(ek)nek teljesítéséhez az ajánlattevő alvállalkozót kíván igénybe venni:

Építőipari biztonsági és egészségvédelmi koordinátor

V.2.10) Alvállalkozó(k) megnevezése, adószáma:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város: Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11)

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város: Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11;Alkalmassági követelmény:M.2.)

V.2.8) A nyertes ajánlatot követő legkedvezőbb ajánlatot tevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

V.2.12) Az érvénytelen ajánlatot tevők

Az érvénytelen ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és az érvénytelenség indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 2367 Újhartyán, Külterület Hrsz. 0111/30	12938971213

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Ajánlattevőnek az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Ajánlatkérő a felhívásban és a dokumentációban az alábbi nyilatkozatok benyújtását írta elő:
NYILATKOZAT a Kbt. 25. § (3)-(7) bekezdései szerinti összeférhetlenségről
Ajánlattevő nyilatkozata a felelősségbiztosítás tekintetében
ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT
NYILATKOZAT az ukrajnai helyzetet destabilizáló orosz intézkedések miatt hozott korlátozó intézkedésekről szóló 833/2014/EU tanácsi rendelet 5k. cikk (1) bekezdése szerinti tilalomról
SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ
Őnök a fenti nyilatkozatokat, a szakmai önéletrajzokat az M.1. és az M.2. szakember tekintetében nem nyújtották be.
Ajánlatkérő a nyilatkozatokhoz és a szakmai önéletrajzhoz iratmintát bocsátott rendelkezésre a dokumentációban.
Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az előírt nyilatkozatokat és a két szakember szakmai önéletrajzát.
- Őnök nem nyújtották be a
"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Kft.
HELI AND HELI CONSULTING Kft
Lukács & Lukács Biztonságtechnika Kft.
cégképviselőre jogosult aláírásának igazolására iratot. Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be a fenti cégek képviselőire jogosultak aláírási címpéldányát
- A felhívásban az alkalmassági követelményeknél III.1.3. előírásra került:
„M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm. rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”
Őnök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.
Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:
- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy előszerződéseket.
A hiánypótlás nem került benyújtásra.

MOHA ÚT Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, Budai Nagy Antal Út 27183342210

1

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Hiánypótlási felszólítás került kiküldésre az alábbiakra:

- Az önéletrajz nem tartalmazza a legalább 12 hónapos szakmai gyakorlat megjelölését a bemutatott szakmai többlet tapasztalat előtt a felhívásban előírtak szerint.
Kérjük hiánypótlás keretében Daragó Krisztián önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:
Kérjük, hogy a hiánypótlásban benyújtott önéletrajzban mutassák be a 36 hónap szakmai tapasztalatot év/hó pontossággal megadott kezdéssel és befejezéssel.
- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm. rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”
Őnök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.
Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:
- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy

előszervezéseket.
A hiánypótlás nem került benyújtásra

RE-NI ÚT Útépítő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, 23083752210
Mikszáth Kálmán Utca 7.

Érvénytelenítés jogcíme:

● Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be ajánlattevő cégképviselőjére jogosult aláírási címpéldányát.
- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm. rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük hiánypótlás keretében Menyhért Pál Attila önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:

A hiánypótlás nem került benyújtásra

V.2.13) Az összeférhetetlenségi helyzet elhárítása érdekében az ajánlattevő(k) által tett intézkedések ismertetése:

Ajánlattevők az ajánlatukban az összeférhetetlenségről nyilatkoztak.

Rész száma, elnevezése: 2 - II rész Hunyadi, Múzeum és Sport utcák útépítés

A szerződés száma: 2

Az eljárás eredményes volt:

Igen

V.2 Az eljárás eredménye

V.2.1) Ajánlatokra vonatkozó információk

A beérkezett ajánlatok száma: 7

V.2.2) Az érvényes ajánlatot tevők

Ajánlattevők neve, címe és adószáma, alkalmasságuk indokolása és ajánlatuknak az értékelési szempont szerinti tartalmi eleme(i):

Ajánlattevő neve, székhelye

Adószáma

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135
Jászivány, Kövesút Dűlő 2.

25412532216

Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

A kötelező 24 hónap feletti jóállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap) :
36

Nettó átalányár (HUF) :
49 368 121

V.2.3) Az ajánlatok értékelése

Az ajánlattevő neve:

A súlyszámmal szorzott értékelési pontszámok
ajánlattevőnként:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság

8640

Szöveges értékelés:

V.2.4) Az ajánlatok értékelése során adható pontszám alsó és felső határa:

0 100

V.2.5) Az ajánlatok értékelése során módszernek (módszereknek) az ismertetése, amellyel az ajánlatkérő megadta az ajánlatok részszerpontok szerinti tartalmi elemeinek értékelése során a ponthatárok közötti pontszámot:

Az adható pontszám valamennyi részszerpont esetében 0-100 pont.

A pontozási módszer ismertetése: ajánlatkérő a részszerpontoknál arányosítással állapítja meg a pontszámokat. A jótállás értékelési részszerpont tekintetében a 0 plusz garancia vállalása válasz 0 pontot ér (a 24 hónapon felül). A szakmai többlet tapasztalat esetében a 0 szakmai többlet tapasztalat vállalása 0 pontot ér.

Mindegyik értékelési részszerpontnál az ajánlatkérő számára legkedvezőbb ajánlat a maximális pontot kapja, a többi ajánlat pontszámánál az ajánlatkérő arányosítást alkalmaz.

A nettó ajánlati árakra kapható pont kiszámításának képlete:

$$P = (\text{Alegjobb} / \text{Avizsgált}) * P_{\text{max}}$$

P: az értékelési részszerpontra vonatkozó pontszám,

Pmax: a pontskála felső határa (100),

Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,

Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszerpontnál a 36 hónap (jótállás); 24 hónapnál (szakmai többlet tapasztalat) hosszabb idő, ugyanúgy maximum pontot ér (a legkedvezőbb szintnek megfelelő értéket veszik figyelembe a pontszámok meghatározásánál (tehát a képletbe abban az esetben is a legkedvezőbbként meghatározott értéket helyettesítik be, ha a legkedvezőbb ajánlat tartalmi eleme ezen értéknél kedvezőbb). A jótállási és szakmai többlet tapasztalat idő csak egész hónapban adható meg. A szakmai többlet tapasztalatnál minden megkezdett hónap egész hónapnak számít. A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszerpontnál a képlet:

$$P = (\text{Avizsgált} / \text{Alegjobb}) * P_{\text{max}}$$

P: az értékelési részszerpontra vonatkozó pontszám,

Pmax: a pontskála felső határa (100),

Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,

Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

Ajánlatkérő két tizedes jegy pontosságig számol, majd az így kapott számot beszorozza a súlyszámmal.

V.2.6) A Kbt. 69. § (5) bekezdése alapján figyelmen kívül hagyott ajánlat(ok)

Figyelmen kívül hagyott ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és minősítésük indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
.....

V.2.7) A nyertes ajánlattevő

Ajánlattevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135 25412532216
Jászivány, Kövesút Dűlő 2.

Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap) :
24

A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap) :
36

Nettó átalányár (HUF) :
49 368 121

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

Igen

Ajánlattevő ajánlatában a közbeszerzésnek az(ok) a része(i), amely(ek)nek teljesítéséhez az ajánlattevő alvállalkozót kíván igénybe venni:

Építőipari biztonsági és egészségvédelmi koordinátor

V.2.10) Alvállalkozó(k) megnevezése, adószáma:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város: Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11)

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város: Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11;Alkalmassági követelmény:M.2)

V.2.8) A nyertes ajánlatot követő legkedvezőbb ajánlatot tevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

V.2.12) Az érvénytelen ajánlatot tevők

Az érvénytelen ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és az érvénytelenség indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 2367 Újhartyán, Külterület Hrsz. 0111/30	12938971213

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Ajánlattevőnek az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Ajánlatkérő a felhívásban és a dokumentációban az alábbi nyilatkozatok benyújtását írta elő:

NYILATKOZAT a Kbt. 25. § (3)-(7) bekezdései szerinti összeférhetetlenségről

Ajánlattevő nyilatkozata a felelősségbiztosítás tekintetében

ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT

NYILATKOZAT az ukrain helyzetet destabilizáló orosz intézkedések miatt hozott korlátozó intézkedésekről szóló 833/2014/EU tanácsi rendelet 5k. cikk (1) bekezdése szerinti tilalomról

SAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Önök a fenti nyilatkozatokat, a szakmai önéletrajzokat az M.1. és az M.2. szakember tekintetében nem nyújtották be.

Ajánlatkérő a nyilatkozatokhoz és a szakmai önéletrajzhoz iratmintát bocsátott rendelkezésre a dokumentációban.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az előírt nyilatkozatokat és a két szakember szakmai önéletrajzát.

- Önök nem nyújtották be a

"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Kft.

HELI AND HELI CONSULTING Kft

Lukács & Lukács Biztonságtechnika Kft.

cégek képviseletére jogosult aláírásának igazolására iratot. Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be a fenti cégek képviseletére jogosultak aláírási címpéldányát

- A felhívásban az alkalmassági követelményeknél III.1.3. előírásra került:

„M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm. rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy előszerződéseket.

A hiánypótlás nem került benyújtásra.

MOHA ÚT Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, Budai Nagy Antal Út 27183342210

1

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Hiánypótlási felszólítás került kiküldésre az alábbiakra:

- Az önéletrajz nem tartalmazza a legalább 12 hónapos szakmai gyakorlat megjelölését a bemutatott szakmai többlet tapasztalat előtt a felhívásban előírtak szerint.

Kérjük hiánypótlás keretében Daragó Krisztián önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:

Kérjük, hogy a hiánypótlásban benyújtott önéletrajzban mutassák be a 36 hónap szakmai tapasztalatot év/hó pontossággal megadott kezdéssel és befejezéssel.

- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm.

rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több

szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy előszerződéseket.

A hiánypótlás nem került benyújtásra

RE-NI ÚT Útépítő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, 23083752210
Mikszáth Kálmán Utca 7.

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be ajánlattevő cégképviselőre jogosult aláírási címpéldányát.

- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm.

rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 400 m útépítés és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük hiánypótlás keretében Menyhért Pál Attila önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:

A hiánypótlás nem került benyújtásra

V.2.13) Az összeférhetlenségi helyzet elhárítása érdekében az ajánlattevő(k) által tett intézkedések ismertetése:

Ajánlattevők az ajánlatukban az összeférhetlenségről nyilatkoztak.

VI.szakasz: Kiegészítő információk

VI. szakasz: Kiegészítő információk

VI.1) További információk

VI.1.1) A szerződéskötési moratórium időtartama

Kezdete:

Lejárata:

Moratóriummal kapcsolatos további információk:

VI.1.2) Az összegezés elkészítésének időpontja:

VI.1.3) Az összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.4) Az összegezés módosításának indoka:

VI.1.5) Az összegezés módosításának időpontja:

VI.1.6) A módosított összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.7) Az összegezés javításának indoka:

VI.1.8) Az összegezés javításának időpontja:

VI.1.9) A javított összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.10) További információk:

A Kbt. 81. § (5) bekezdése a felhívásban előírásra került.

A Kbt. 81. § (5) szerint el nem bíráló ajánlatok mindkét rész esetében egyformán:

Ekospektrum Mérnöki Szolgáltató Kft

MÁTRA TÁJÉPÍTŐ Kft

Global Business International 2017 Kft.

HVT-BAU Kft.



17.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

17. napirend

Tárgy: Előterjesztés a VP/-7.2.1.1-21 számú felhívásra benyújtott – „Külterületi út fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projekt nyertes ajánlattevőjének kiválasztására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Névszerinti döntéssel
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Tápiószele Város Önkormányzata a VP/-7.2.1.1-21 számú felhívásra benyújtott – „Külterületi út fejlesztése Tápiószelén” elnevezésű projekt támogatást nyert. A projekt keretében közbeszerzési eljárás lefolytatása volt szükséges- melyről a Képviselő-testület döntött. A közbeszerzési ajánlati felhívásra az előterjesztés mellékleteként megküldött **Összegzés** szerint érkeztek az ajánlatok.

A hatályos Közbeszerzési Szabályzatnak megfelelően megtörtént az ajánlatok bírálata. A **bírálóbizottság egyhangúan javasolja a Döntéshozónak**, hogy az alábbi Ajánlattevők ajánlatait –a benyújtott ajánlatok tartalma, adott esetben a hiánypótlások, a felvilágosítások, igazolások és egyéb iratok tartalma alapján – a Kbt. 69.§ (2)-(3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel fogadja el érvényesnek:

1. **A PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)**

Érvénytelen ajánlatok száma 3, az összegzés tartalmazza.

Az előterjesztés mellékletei, az összegzés.

A közbeszerzésekről szóló 2015.évi CXLI. törvény 27.§.(5) bekezdése írja elő a névszerinti szavazást.

H A T Á R O Z A T I – javaslat

Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján - figyelemmel a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 112. §-ára és Tápiószele Város Önkormányzata **215/2023. (VII. 20.)** képviselő-testületi határozatával elfogadott Közbeszerzési Szabályzatára - az alábbi határozatot hozza:

- 1. A VP/-7.2.1.1-21 számú felhívásra benyújtott – „Külterületi út fejlesztése Tápiószelén” projektje tárgyú Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nyílt, nemzeti közbeszerzési eljárás előkészítéséről és indításáról döntött, 217/2023.(VII.20.) határozatában.**
- 1. Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a mellékelt összegzést elfogadja, az ajánlatok érvényessége, érvénytelensége az összegzés szerint.**
- 2. Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a VP/-7.2.1.1-21 számú felhívásra benyújtott – „Külterületi út fejlesztése Tápiószelén” közbeszerzési ajánlat nyertesének a PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő) hirdeti ki. (székhelye: 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.)**
- 3. Az elfogadott ajánlati összeg: 81 677 392 (HUF)**
- 4. A nyertes ajánlattevő kiválasztásának indokai:**
 - Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)**
24 hónap
 - Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata(hónap) (min 0-max 24 hónap)**
24 hónap
 - A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap):**
36
 - Nettó átalányár (HUF):**
81 677 392
- 5. Felkéri Dobos Imre György polgármestert a nyertes ajánlatot tevővel a szerződés aláírására.**

Nemzeti, Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pont Nyílt eljárás (hirdetménnyel induló) - EKR001331172023

E50 - Bírálati szakasz

Közbeszerzés tárgya: **Külterületi helyi közutak fejlesztése**

Ajánlatkérő neve: **Tápiószele Város Önkormányzata**

I. szakasz: Ajánlatkérő

I. szakasz: Ajánlatkérő

I.1) Név és címek (jelölje meg az eljárásért felelős összes ajánlatkérőt)

Hivatalos név:	Tápiószele Város Önkormányzata	Nemzeti azonosítószám	15730806213				
Postai cím:	Rákóczi Út 4						
Város:	Tápiószele	NUTS-kód:	HU120	Postai irányítószám:	2766	Ország:	Magyarország
Kapcsolattartó személy:	Dobos Imre György						
E-mail:	polgarmester@tapioszele.hu	Telefon:	+36 53787000	Fax:	+36 53787013		
Internetcím(ek)							
Az ajánlatkérő általános címe: (URL)	www.tapioszele.hu						
A felhasználói oldal címe: (URL)	www.tapioszele.hu						

Lebonyolító szerv(ek) adatai

Hivatalos név:	KÖZ-PÁLYA Közbeszerzési és Pályázati Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság	Nemzeti azonosítószám	14909414213				
Postai cím:	Monori Utca 30						
Város:	Újhartyán	NUTS-kód:	HU120	Postai irányítószám:	2367	Ország:	Magyarország
Kapcsolattartó személy:	Göndör Gábor						
E-mail:	gesztorhaz@gesztorhaz.hu	Telefon:	+36 309794658	Fax:	+36 309794658		
Internetcím(ek)							
Lebonyolító címe:							
A felhasználói oldal címe: (URL)	www.kozpalya.hu						

II.szakasz: Tárgy

II. szakasz: Tárgy

II.1) Meghatározás

II.1.1) A közbeszerzés tárgya

Külterületi helyi közutak fejlesztése

II.2) A beszerzés mennyisége

II.2.1) A közbeszerzés mennyisége

útépítés 1533 m hosszan

Útszerkezet:

- 4 cm AC 11 aszfalt kopóréteg
- 5 cm AC 16 aszfalt kötő
- 5 cm M 22 mech. stab.(Finiszerrel terítve)
- 20 cm M 56 mech. stab.
- 15 cm homokos kavics

IV. szakasz: Eljárás

IV. szakasz: Eljárás

IV.1) Meghatározás

IV.1.1) A Kbt. mely része, illetve fejezete szerinti eljárás került alkalmazásra:

III rész

IV.1.2) Az eljárás fajtája

Nemzeti Kbt. 112. § (1) bekezdés b) pont Nyílt eljárás (hirdetménnyel induló)

IV.1.3) Tárgyalásos eljárás vagy versenypárbeszéd esetén az eljárás alkalmazását megalapozó körülmények ismertetése:

IV.1.4) Hirdetmény nélküli tárgyalásos eljárás esetén az eljárás alkalmazását megalapozó körülmények ismertetése:

IV.2) Adminisztratív információk

IV.2.1) Az adott eljárásra vonatkozó közzététel

A hirdetmény száma a Hivatalos Lapban: 15866/2023

A hirdetmény száma a Közbeszerzési Értesítőben: 156

IV.2.2) Hirdetmény közzététele nélkül induló eljárás esetén az eljárást megindító felhívás megküldésének, illetőleg a Közbeszerzési Hatóság tájékoztatásának napja:

IV.2.3) Az előzetes piaci konzultációk eredményének ismertetése érdekében tett intézkedések ismertetése:

IV.2.4) Elektronikustól eltérő kommunikációs eszközök alkalmazásának indoka:

Közbeszerzési dokumentumok elektronikustól eltérő módon történő rendelkezésre bocsátásának indoka:

V.szakasz: Az eljárás eredménye

V. szakasz: Az eljárás eredménye

A szerződés száma: 1

Az eljárás eredményes volt: Igen

V.2 Az eljárás eredménye

V.2.1) Ajánlatokra vonatkozó információk

A beérkezett ajánlatok száma: 8

V.2.2) Az érvényes ajánlatot tevők

Ajánlattevők neve, címe és adószáma, alkalmasságuk indokolása és ajánlatuknak az értékelési szempont szerinti tartalmi eleme(i):

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
-----------------------------	----------

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135 Jászivány, Kövesút Dűlő 2.	25412532216
--	-------------

Ajánlattevő neve: PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő)

Székhelye: 5135 Jászivány Kövesút Dűlő 2.

Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap):

24

Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap):

24

A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap):

36

Nettó átalányár (HUF):

81 677 392

V.2.3) Az ajánlatok értékelése

Az ajánlattevő neve: A súlyszámmal szorzott értékelési pontszámok ajánlattevőnként:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	8661
--	------

Szöveges értékelés:

V.2.4) Az ajánlatok értékelése során adható pontszám alsó és felső határa:

0 100

V.2.5) Az ajánlatok értékelése során módszernek (módszereknek) az ismertetése, amellyel az ajánlatkérő megadta az ajánlatok részszerpontok szerinti tartalmi elemeinek értékelése során a ponthatárok közötti pontszámot:

Az adható pontszám valamennyi részszerpont esetében 0-100 pont.

A pontozási módszer ismertetése: ajánlatkérő a részszerpontoknál arányosítással állapítja meg a pontszámokat. A jótállás értékelési részszerpont tekintetében a 0 plusz garancia vállalása válasz 0 pontot ér (a 24 hónapon felül). A szakmai többlet tapasztalat esetében a 0 szakmai többlet tapasztalat vállalása 0 pontot ér.

Mindegyik értékelési részszerpontnál az ajánlatkérő számára legkedvezőbb ajánlat a maximális pontot kapja, a többi ajánlat pontszámánál az ajánlatkérő arányosítást alkalmaz.

A nettó ajánlati árakra kapható pont kiszámításának képlete:

$P = (\text{Alegjobb} / \text{Avizsgált}) * P_{\text{max}}$

P: az értékelési részszerpontra vonatkozó pontszám,

P_{max} : a pontskála felső határa (100),

Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,

Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszerpontnál a 36 hónap (jótállás); 24 hónapnál (szakmai többlet tapasztalat) hosszabb idő, ugyanúgy maximum pontot ér (a legkedvezőbb szintnek megfelelő értéket veszik figyelembe a pontszámok meghatározásánál (tehát a képletbe abban az esetben is a legkedvezőbbként meghatározott értéket helyettesítik be, ha a legkedvezőbb ajánlat tartalmi eleme ezen értéknél kedvezőbb). A jótállási és szakmai többlet tapasztalat idő csak egész hónapban adható meg. A szakmai többlet tapasztalatnál minden megkezdett hónap egész hónapnak számít. A jótállás és szakmai többlet tapasztalat értékelési részszerpontnál a képlet:

$P = (\text{Avizsgált} / \text{Alegjobb}) * P_{\text{max}}$

P: az értékelési részszerpontra vonatkozó pontszám,

Pmax: a pontskála felső határa (100),
Alegjobb: az ajánlatkérő számára legelőnyösebb ajánlati tartalmi elem értéke,
Avizsgált: a vizsgált ajánlat tartalmi értéke.

Ajánlatkérő két tizedes jegy pontosságig számol, majd az így kapott számot beszorozza a súlyszámmal.

V.2.6) A Kbt. 69. § (5) bekezdése alapján figyelmen kívül hagyott ajánlat(ok)

Figyelmen kívül hagyott ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és minősítésük indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
.....

V.2.7) A nyertes ajánlattevő

Ajánlattevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 5135 25412532216
Jászivány, Kövesút Dűlő 2.

Ajánlattevő neve: PE-DA KER Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (vezető ajánlattevő)
Székhelye: 5135 Jászivány Kövesút Dűlő 2.

Az M.1 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap):
24

Az M.2 szakember többlet szakmai tapasztalata (hónap) (min 0- max 24 hónap):
24

A kötelező 24 hónap feletti jótállás mértéke hónapban (min 0 -max 36 hónap):
36

Nettó átalányár (HUF):
81 677 392

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

Igen

Ajánlattevő ajánlatában a közbeszerzésnek az(ok) a része(i), amely(ek)nek teljesítéséhez az ajánlattevő alvállalkozót kíván igénybe venni:

Minőségbiztosítási vezetői feladatok ellátása közútépítési projektek kivitelezése során M.2.

V.2.10) Alvállalkozó(k) megnevezése, adószáma:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város:
Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11)

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

Mérnöki Munkavédelem Korlátolt Felelősségű Társaság (Adószám:27290132210;Ország:Magyarország;Irányítószám:3300;Város:
Eger;Utca és házszám:Szvorényi Utca 11;Alkalmassági követelmény:M.2)

V.2.8) A nyertes ajánlatot követő legkedvezőbb ajánlatot tevő neve, címe, adószáma, az ellenszolgáltatás összege és ajánlata kiválasztásának indokai:

V.2.9) Alvállalkozó(k) igénybe vétele:

V.2.11) Az alkalmasság igazolásában részt vevő szervezetek

Az erőforrást nyújtó szervezet(ek), adószáma és az alkalmassági követelmény(ek) megjelölése, amely(ek) igazolása érdekében az ajánlattevő ezen szervezet(ek)re (is) támaszkodik a nyertes ajánlattevő ajánlatában:

V.2.12) Az érvénytelen ajánlatot tevők

Az érvénytelen ajánlatot tevők neve, címe, adószáma és az érvénytelenség indoka:

Ajánlattevő neve, székhelye	Adószáma
"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 2367 Újhartyán, Külterület Hrsz. 0111/30	12938971213

Érvénytelenítés jogcíme:

- Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a

közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Ajánlattevőnek az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Ajánlatkérő a felhívásban és a dokumentációban az alábbi nyilatkozatok benyújtását írta elő:

NYILATKOZAT a Kbt. 25. § (3)-(7) bekezdései szerinti összeférhetetlenségről

Ajánlattevő nyilatkozata a felelősségbiztosítás tekintetében

ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT

NYILATKOZAT az ukrain helyzetet destabilizáló orosz intézkedések miatt hozott korlátozó intézkedésekről szóló 833/2014/EU tanácsi rendelet 5k. cikk (1) bekezdése szerinti tilalomról

SAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Önök a fenti nyilatkozatokat, a szakmai önéletrajzokat az M.1. és az M.2. szakember tekintetében nem nyújtották be.

Ajánlatkérő a nyilatkozatokhoz és a szakmai önéletrajzhoz iratmintát bocsátott rendelkezésre a dokumentációban.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az előírt nyilatkozatokat és a két szakember szakmai önéletrajzát.

- Önök nem nyújtották be a

"TRANS-IT 2002" Fuvarozó és Szolgáltató Kft.

HELI AND HELI CONSULTING Kft

Lukács & Lukács Biztonságtechnika Kft.

cégek képviseletére jogosult aláírásának igazolására iratot. Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be a fenti cégek képviseletére jogosultak aláírási címpéldányát

- A felhívásban az alkalmassági követelményeknél III.1.3. előírásra került:

„M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm. rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 1.100 m útépités és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy előszerződéseket.

A hiánypótlás nem került benyújtásra.

MOHA ÚT Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, Budai Nagy Antal Út 27183342210

1

Érvénytelenítés jogcíme:

● Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Hiánypótlási felszólítás került kiküldésre az alábbiakra:

- Az önéletrajz nem tartalmazza a legalább 12 hónapos szakmai gyakorlat megjelölését a bemutatott szakmai többlet tapasztalat előtt a felhívásban előírtak szerint.

Kérjük hiánypótlás keretében Daragó Krisztián önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:

Kérjük, hogy a hiánypótlásban benyújtott önéletrajzban mutassák be a 36 hónap szakmai tapasztalatot év/hó pontossággal megadott kezdéssel és befejezéssel.

- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm.

rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 1.100 m útépités és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük, hiánypótlás keretében nyújtsák be az erőforrás szervezetekkel kötött szerződéseket vagy előszerződéseket.

A hiánypótlás nem került benyújtásra

RE-NI ÚT Útépitő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, Magyarország 3375 Mezőtárkány, 23083752210

Mikszáth Kálmán Utca 7.

Érvénytelenítés jogcíme:

● Kbt. 73.§ (1) bekezdés e) pont: egyéb módon nem felel meg az ajánlati, ajánlattételi vagy részvételi felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, ide nem értve a részvételi jelentkezés és az ajánlat ajánlatkérő által előírt formai követelményeit; Egyéb

Érvénytelenség indoka:

Az alábbi hiánypótlás került előírásra

- Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be ajánlattevő cégek képviseletére jogosult aláírási címpéldányát.

- „M.3.: Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik legalább a 321/2015. (X.30.) Korm.

rendelet 21. § (2) bekezdés a) pontja alapján az ajánlati felhívás feladásának napjától visszafelé számított 5 évben teljesített, de

legfeljebb nyolc éven belül megkezdett, legalább 1.100 m útépités és/vagy útfelújítás tartalmú referenciával, referencia több szerződésből is teljesíthető.”

Önök ajánlatukban ezt az alkalmasságot nem igazolták.

Kérjük hiánypótlás keretében nyújtsák be az alkalmasság igazolását a felhívásban előírtak szerint:

- Kérjük hiánypótlás keretében Menyhért Pál Attila önéletrajzának ismételt benyújtását a felhívásnak megfelelően:

A hiánypótlás nem került benyújtásra

V.2.13) Az összeférhetlenségi helyzet elhárítása érdekében az ajánlattevő(k) által tett intézkedések ismertetése:

Ajánlattevők az összeférhetlenségről ajánlatukban nyilatkoztak.

VI.szakasz: Kiegészítő információk

VI. szakasz: Kiegészítő információk

VI.1) További információk

VI.1.1) A szerződéskötési moratórium időtartama

Kezdetre:

Lejárata:

Moratóriummal kapcsolatos további információk:

VI.1.2) Az összegezés elkészítésének időpontja:

VI.1.3) Az összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.4) Az összegezés módosításának indoka:

VI.1.5) Az összegezés módosításának időpontja:

VI.1.6) A módosított összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.7) Az összegezés javításának indoka:

VI.1.8) Az összegezés javításának időpontja:

VI.1.9) A javított összegezés megküldésének időpontja:

VI.1.10) További információk:



18.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának Képviselő-testületének ülésére

17. napirend

Tárgy: Előterjesztés a Tápiószele 1448/6 hrsz-ú ingatlan megvásárlására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Szeip Tibor és Resznik Gáborné, Tápiószele 1448/6 hrsz.-ú ingatlan tulajdonosai a Mátyás úton található ingatlant megvásárlásra felajánlják az Önkormányzatnak.

Az ingatlanon leírásuk alapján fa (nyár, akác) található.

Az előterjesztés melléklete a tulajdoni lap és a megkereső levél.

Tisztelt Képviselő testület!

Az ingatlant 2.300.000 forint áron kívánják értékesíteni.

H A T Á R O Z A T I javaslat

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testülete a felkínált ingatlant 2.300.000 forint vételárért megvásárolja/ nem vásárolja meg.

Eladással szándékos nyilatkozat,

Tisztelt Képviselő Testület!

Admiraltt Szécs Tibor György és Rozsnik Gyöngyi
kijelentjük, hogy a tulajdonunkban lévő
fővel beültetett ingatlan eladásra
kívánságunk adni, a Tánróselel önkormányzat
résére.

Az ingatlan, Tánróselel Mátján út.

1448/6 hrsz. 2967 m²-es telek. Idéig
gondozva van. Nyárfa és akác fővel
ültetve. 12B 500 db fa.

A gondozásút sajnos továbbiakban
nem tudom elvégezni.

Árny ár: 2.300.000 Ft

Előre in köszönöm:

Tisztelettel:

Rozsnik Gyöngyi

Rozsnik Gyöngyi

Városi Polgármesteri Hivatal TÁPIÓSZELE		
Érkezett: 2023. 09. 21.		
Szám: 2113-66	Meliéklet:	
Előszám:	Utószám:	Előadó: Korona M.

PEST VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Nagykátá 2760 Dózsa Gy. u. 9. Pf. 36.

Oldal: 1/2

E-hiteles tulajdoni lap - Szemle másolat

Megrendelés szám:30005/29693/2023

2023.09.22

TÁPIÓSZELE

Szektor: 61

Belterület 1448/6 helyrajzi szám

	I R É S Z			
	min.o	terület ha m2	kat.t.jöv. k.fill.	alosztály adatok ter. kat.jöv ha m2 k.fill
1. Az ingatlan adatai: alrészlet adatok művelési ág/kivett megnevezés/				
. Kivett beépítetlen terület	0	2967	0.00	

I R É S Z

3. tulajdoni hányad: 1/6
 bejegyző határozat, érkezési idő: 33484/2018.04.12
 jogcím: öröklés
 jogállás: tulajdonos
 név : Rezsik Gáborné
 sz.név: Szeip Ilona
 szül. : 1959
 a.név : Sóti Ilona
 cím : 6000 KECSKEMÉT Nagykörösi utca 25. 3. ajtó

4. tulajdoni hányad: 1/6
 bejegyző határozat, érkezési idő: 33484/2018.04.12
 jogcím: ajándékozás és egyezség
 jogállás: tulajdonos
 név : Szeip Tibor Dávid
 sz.név: Szeip Tibor Dávid
 szül. : 2000
 a.név : Hornyik Zsuzsanna
 cím : 2766 TÁPIÓSZELE Pesti út 4.
 Szeip Tibor Gábor közbenső jogszerzőtől.

6. tulajdoni hányad: 2/6
 bejegyző határozat, érkezési idő: 327451/2/2023.06.14
 jogcím: végrendeleti öröklés
 jogállás: tulajdonos
 név : Rezsik Gáborné
 sz.név: Szeip Ilona
 szül. : 1959
 a.név : Sóti Ilona
 cím : 6000 KECSKEMÉT Nagykörösi utca 25. 3. ajtó

Folytatás a következő lapon



19.

Előterjesztés

**Tápiószele Város Képviselő-testületének
2023 szeptember 27.-i rendes üléséhez
(Képviselő-testületi üléshez készített
előterjesztés kivonata)**



Tápiószele Város Önkormányzatának

Képviselő-testületének ülésére

19. napirend

1. Tárgy: Előterjesztés önkormányzati tulajdonú ingatlan felújításának kivitelezőjének kiválasztására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

Tápiószele Város Önkormányzatának tulajdonában lévő „Gutz Marketnek” 2766 Tápiószele Blaskovich testvérek tere 1 szám alatt lévő önkormányzati épületnek a felújítására, annak kivitelezőjének kiválasztására teszek javaslatot. Az ingatlan városunk központjában található igen leromlott külső állapotú épület, melynek felújítása elkerülhetetlen.

Az ajánlatok az előterjesztés mellékletét képezik.

H A T Á R O Z A T I javaslat

Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 2766 Tápiószele Blaskovich testvérek tere 1 szám alatti ingatlan felújítását elhatározza, az előterjesztés szerint.

A kivitelezéshez szükséges forrást, melynek nettó összege: ,-ft Tápiószele Város Önkormányzata Képviselő testületének 2023.évi Költségvetéséről szóló 18/2023.(III.1) rendeletének tartalék céllelőirányzatának terhére biztosítja.

A kivitelezéssel megbízza: xy vállalkozót/ vállalkozást.

Felhatalmazza Dobos Imre György polgármestert a szerződés aláírására.

Felelős: Dobos Imre György polgármester

Határidő: folyamatos

